

# Aurubiksen ihmisoikeustunnustus

## Liiketoimintamalli ja tausta

Aurubis AG on maailman johtava ei-rautametallien tarjoaja ja yksi maailman suurimmista kuparin kierrättäjistä. Integroituna konsernina työstämme monitahoisia metallikonsentraatteja, romumetallia, metalleja sisältäviä kierrätysmateriaaleja ja metallien teollisuusjätteitä erittäin puhtaiksi metalleiksi. Päämetallimme kuparin ohella metallivalikoimaamme kuuluvat kulta, hopea, lyijy, nikkeli, tina, sinkki, sivumetallit, kuten telluuri ja seleeni, sekä platinaryhmän metallit. Valikoimaan kuuluu muitakin tuotteita, kuten rikkihappo, rautasilikaatti ja synteettiset mineraalit. Emoyhtiön toimipaikka, jossa on myös tärkeitä tuotantolaitoksia, on Hampuri (Saksa). Konsernin toimipaikat ovat pääasiassa Euroopassa, isoja tuotantokeskuksia on Saksassa, Belgiassa ja Bulgariassa. Euroopan ulkopuolella Aurubiksella on tuotantopaikka Yhdysvalloissa sekä maailmanlaajuinen myynti- ja palveluverkosto.

Työstämme kuparikonsentraatteja, joita saadaan valmistaa ja joita kaivosyhtiöt ja myyntiyritykset tarjoavat maailman markkinoilla. Tarvittavat raaka-aineet molempiin primäärisulattamoihin Saksassa ja Bulgariassa ostetaan maailman markkinoilta, meillä ei ole osuuksia kaivoksissa. Aurubiksella on globaali diversifioitu toimintajaportfolio. Ostamme huomattavan osan kuparikonsentraateistamme Etelä-Amerikan maista, kuten Perusta, Chilestä tai Brasiliasta. Ostamme romukuparin ja metalleja sisältävät kierrätysraaka-aineet sekundaarisulattamoihimme pääasiassa Saksasta ja muista EU-maista.

Primääriraaka-aineiden kohdalla arvostamme pitkäaikaisia suhteita ja strategista yhteistyötä toimittajiemme kanssa. Sekundääriraaka-aineittemme hankinta tapahtuu primääriraaka-aineisiin verrattuna suurimmilta osin lyhytaikaisilla toimitussopimuksilla.

## Tietoa tunnustuksesta

Tämä ihmisoikeustunnustus kokoaa yhteen ymmärryksen ja Aurubiksen ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvollisuuden tärkeimmät elementit. Tämä tunnustus on tarkoitettu kaikille Aurubis-konsernin työntekijöille sekä liike- ja muille kumppaneille.

Pyrkimyksenämme on hoitaa liiketoimintamme luottamuksellisesti. Aurubiksesta on viime vuosikymmeninä tullut kansainvälisempi, ja se on kasvanut huomattavasti. Me otamme siihen liittyvät haasteet vastaan: Kestävä toiminta ja talous ovat yritysstrategian olennaisia osia.

## Ymmärrys ja ohjaavat periaatteet

Olemme vastuussa työntekijöistämme, toimittajistamme ja asiakkaistamme. Tämä pätee myös toimipaikkojen koko ympäristölle ja yhteisöille, joissa toimimme. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on vastuumme tärkeä osa ja kuvastaa yritystoimintaan liittyvää arvoymmärrystämme. Sen vuoksi sitoudumme suojaamaan ihmisoikeuksia vaikutusalueellamme ja takaamaan kansainväliset työstandardit.

Emme halua toimintoissamme ja liikesuhteissamme olla välittömästi emmekä välillisesti tekemisissä ihmisoikeusloukkausten kanssa tai olla osallisina niihin. Tavoitteemme on välttää negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja mahdollisuuksien mukaan kääntää ne positiivisiksi. Arvostamme ihmisoikeuksia toimipaikoissamme poikkeuksetta ja odotamme sitä myös liikekumppaneiltamme.

Aurubis noudattaa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ”suojelu, kunnioitus ja hyvinvointi”. Me ymmärrämme vastuun ihmisoikeuksista kaikkien arvoketjussa olevien yhteiseksi vastuuksi. Kansallisten valtioiden velvollisuutena on suojella ihmisoikeuksia, samoin kuin yritysten on varmistettava, että omassa toiminnassa ei loukata ihmisoikeuksia. Ihmisoikeusloukkauksissa sekä valtioiden että yritysten on huolehdittava hyvityksestä.

### **Integraatio yrityskäytäntöön**

Ihmisoikeuksien kunnioittamisella on Aurubiksella suuri merkitys liiketoiminnan harjoituksessa. Siitä on vastuussa ylin johto. Kaikki Aurubiksen työntekijät veloitetaan kunnioittamaan ihmisoikeuksia päivittäisessä työssään ja kaikissa liiketoimintaan liittyvissä ratkaisuissa. Johtohenkilöt toimivat siinä esikuvallisesti. Yrityksen toiminnolta, jotka ovat erityisesti tekemisissä ihmisoikeusasioiden kanssa, edellytetään sensitiivisyyttä ja tarkkaavaisuutta ihmisoikeuksiin liittyviin riskeihin. Sen toteuttamiseksi Aurubis käyttää sopivia prosesseja ja järjestelmiä.

[Menettelytapasääntömme](#) ja PRIMA-yritysarvot ovat vastuullisen toimintamme perusta, ja ne koskevat myös ihmisoikeuksien kunnioittamista. Muita asiaankuuluvia toimintaohjeita ovat hankintaohjeet, Corporate Gold and Silver Supply Management Guideline, konsernisääntö Antikorrupatio-Compliance, konsernisääntö Työturvallisuus ja terveyden suojelu, konsernisääntö Business Partner Screening, konsernisääntö Compliance, konsernisääntö Ympäristönsuojelu ja tietosuojasäännöt. Liikekumppaneillemme pätee tässä yhteydessä erityisesti [Aurubiksen menettelytapasäännöt liikekumppaneille](#) ja vakiosopimusehdot.

### **Ihmisoikeuksia koskeva lähestymistapa toimitusketjussa**

Vastuamme ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ylettyy toimitusketjuun, sillä metalleja sisältävät raaka-aineemme tulevat myös maista, joissa on suuri riski, että ihmisoikeuksia loukataan, sosiaali- ja ympäristöstandardit ei noudateta tai siellä esiintyy korruptiota. Maailmanlaajuisissa primääri- ja sekundäärraaka-aineiden hankinnossamme tarkastamme toimittajiemme mahdolliset vaikutukset sosiaaliseen ympäristöön, ympäristöön sekä taloudelliset näkökohdat.

### **Perustana olevat standardit ja viiteorganisaatiot**

Ihmisoikeustunnustuksemme pohjautuu nykyisiin kansainvälisiin viitedokumentteihin ja standardeihin, kuten:

- » YK:n Global Compact
- » YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- » ILO:n (YK:n kansainvälisen työjärjestön) julistus työelämän peruseriaateista ja oikeuksista
- » Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus (YK:n vuonna 1992 järjestetyn ympäristö- ja kehityskonferenssin tulos)
- » YK:n korruption vastainen yleissopimus
- » YK:n lapsen oikeuksien sopimus
- » YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- » Saksan liittohallituksen yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeva kansallinen toimintasuunnitelma (NAP)
- » OECD:n due diligence -ohjeet
- » Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act -lain vaatimukset
- » EU-asetus 2017/821 (konfliktimineraalit)
- » London Bullion Market Association (LBMA) Responsible Gold Guidance & LBMA Responsible Silver Guidance

[Menettelytapaohjeet liikekumppueille](#) muotoilevat selkeät odotukset välittömille liikekumppaneillemme. Niihin kuuluvat kansainvälisesti hyväksytyjen ihmisoikeuksien noudattaminen, muotoiltu Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimuksissa ja YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, lakien noudattaminen sekä yrityksen vastuullinen ja resurssija suojaava johtaminen. Jos Aurubis tekee johtopäätöksen, että liikekumppani ei täytä näitä odotuksia, yritys aloittaa keskustelun liikekumppanin kanssa ja tukee tätä parannusten toteuttamisessa. Liikekumppaneiltamme vaaditaan, että he tiedottavat omille liikekumppaneilleen näistä peruseriaatteista ja vaatimuksista ja kannustavat heitä noudattamaan näitä standardeja.

Jotta voimme täyttää huolellisuusvelvollisuutemme, olemme ottaneet käyttöön Aurubis Business Partner Screening -menettelyn. Screening-prosessissa tarkastamme liikekumppaniemme integriteetin sekä teemme tarkastuksen sosiaalisten ja ekologisten kriteerien mukaisesti. Painopiste on aiheissa säädöksiä noudattaminen (compliance), korruptio, ihmisoikeusloukkaukset ja ympäristö.

Toimitusjohtaja on hyväksynyt Aurubiksen ihmisoikeustunnustuksen.



Roland Harings  
Toimitusjohtaja

Haluamme edistää ihmisoikeuksien noudattamista arvонуontitoiminnassamme. Myös tästä syystä tuemme vastaavia toimialaratkaisuja.

### **Ilmoitus- ja valitusjärjestelmä**

Kehotamme kaikkia työntekijöitä ilmoittamaan syrjinnän, häirinnän tai muiden ihmisoikeusloukkauksien perustelluista epäilyistä johtohenkilöille, kyseiselle yritysjohdolle, työntekijöiden edustajille, kyseiselle henkilöstöosastolle, Chief Compliance Officerille tai Whistleblower-Hotlineen.

Odotamme myös liikekumppaneiltamme, että he tiedottavat meille välittömästi ihmisoikeusloukkauksien perustelluista epäilyistä, jotka liittyvät liiketoimintaamme.

Verkkosivustoltamme avoimesti saavutettavan [Compliance-portaalin](#), niin kutsutun Whistleblower-Hotlinen kautta jokainen voi ilmoittaa loukkauksista luottamuksellisesti ja anonyymisti. Jokainen ilmoitus tarkastetaan. Sillä ei ole ilmoittajille minkäänlaisia haittavaikutuksia.

Aurubis AG  
Hovestrasse 50  
20539 Hamburg  
Puhelin 040 7883-0  
[Responsibility@aurubis.com](mailto:Responsibility@aurubis.com)