

奥鲁比斯 Aurubis 业务合作伙伴行为准则

可持续发展是 Aurubis 集团战略的重要组成部分。我们善待员工、爱护环境、珍惜世界上有限的自然资源，旨在尽可能地保护我们的地球并为子孙后代维护地球环境。我们对我们的员工、供应商、客户、邻居、投资者和所有其他利益相关者均负有责任。这适用于我们各工作场所周围区域和我们开展业务所在社区。在整个 Aurubis 集团内部，我们致力于持续改进并在开展业务活动的过程中遵守最高的环境、社会和治理标准。Aurubis 重视其与其全球业务合作伙伴的关系，并希望他们遵守并发扬我们的《业务合作伙伴行为准则》的核心价值观

和原则。Aurubis 自 2014 年底便已加入联合国全球契约组织 (UNGC)，支持其在人权、劳工权利、环境和商业道德方面的愿景和目标。Aurubis 希望其业务合作伙伴遵守国际劳工组织 (ILO) 和联合国《世界人权宣言》的基本公约以及适用的国家和地方法律法规。本《业务合作伙伴行为准则》适用于 Aurubis 集团的所有业务合作伙伴，包括 Aurubis 持有多数股权 (> 50%) 的所有子公司的业务合作伙伴。我们仅希望与符合我们集团较高的环境、社会和治理标准，并完全致力于实现我们远大的可持续发展目标的合作伙伴开展业务。

Aurubis 《业务合作伙伴行为准则》以当前的国际参考文件和标准为基础，包括：

- » 《联合国全球契约》
- » 联合国《世界人权宣言》
- » 国际劳工组织 (ILO) 《工作的基本原则和权利宣言》
- » 《关于环境与发展的里约宣言》(1992 年联合国环境与发展会议成果)
- » 《联合国反腐败公约》
- » 联合国《儿童权利公约》
- » 经合组织《跨国企业准则》

我们对业务合作伙伴的要求：

1. 人权和劳工权利

1.1. 人权

业务合作伙伴应尊重每位员工的基本人权，以体面的方式尊重员工，并公平地对待他们。这适用于所有类型的雇佣关系。

1.2. 童工

业务合作伙伴应避免使用或支持使用任何形式的童工。

1.3. 强迫和强制劳动

业务合作伙伴不得利用或参与任何强迫或强制劳动，或从中获取利益。业务合作伙伴应确保所有工作均基于自愿原则。

1.4. 结社自由和集体谈判权

业务合作伙伴应根据当地法律确保员工的结社自由和集体谈判权。

1.5. 工作时间和报酬

业务合作伙伴应确保遵守关于集体谈判协议、工作时间和报酬的适用法律和行业标准。薪酬和福利应满足适当的生活水准。

1.6. 非歧视和尊重多样性

业务合作伙伴应支持没有骚扰和歧视的文化。他们不得基于种族、国籍、社会背景、性别和

性别特征、性取向、年龄、残疾状况、宗教、政治派别或工会成员身份而有所歧视。业务合作伙伴应营造一个包容性的工作环境，尊重其员工和周边社区成员的多样性。业务合作伙伴不得容忍任何形式的虐待、恐吓或暴力行为。

1.7. 当地社区和原住民

业务合作伙伴在与当地社区（包括原住民和土地所有者）互动时应认真负责，确保后者权利、生计、资源和文化遗产不受损害，并以尊重和公平的方式对待他们。这包括自由、事先和知情同意(FPIC)的权利。

1.8. 安保惯例

如果业务合作伙伴与安保人员安保服务部门合作，则应确保尊重人权并遵守关于使用武力的国际标准。

2. 职业健康与安全

业务合作伙伴应遵守我们目标远大的健康与安全标准，并采取积极措施促进职业健康与安全。业务合作伙伴在开展活动期间应识别、评估并消除或降低员工在健康与安全方面（包括承包商）的潜在风险。

3. 环境

3.1. 环境法规

业务合作伙伴应遵守环境法的适用要求。

3.2. 环境影响

就环境风险及影响而言，业务合作伙伴应以负责任的方式开展业务。Aurubis 希望其业务合作伙伴建立并保持相关工艺和工序，尽其所能降低对环境造。这涉及到（但不仅限于）资源效率，包括水资源利用；空气、土壤和水中的排放物；废物减量和处理；以及噪声防护。业务合作伙伴应适当向其员工传达上述要求并提供培训，使每位员工都能以环保的方式开展工作。

3.3. 碳排放和能源

业务合作伙伴应根据《巴黎协定》（到 2050 年实现碳中和，将全球变暖限制在 1.5 摄氏度内）不断努力尽其所能减少温室气体排放，使用可再生能源，并不断提高能源效率。Aurubis 支持其业务合作伙伴跟踪并记录能源消耗情况及所有相关的范围 1 和范围 2 的温室气体排放情况，并与价值链合作伙伴共享数据。

3.4. 回收利用

对我们而言，回收利用是重中之重，我们希望我们的业务合作伙伴充分利用其回收潜力，并在其活动中推广回收利用。

3.5. 生物多样性

我们希望我们的业务合作伙伴保护自然生态系统并阻止自然生态系统的转变和退化。

4. 商业信誉

4.1. 反腐败

业务合作伙伴应反对各种形式的腐败。

4.2. 公平竞争

业务合作伙伴应遵守竞争法和反垄断法。

4.3. 利益冲突

业务合作伙伴应采取适当的预防措施，以避免任何私人利益或关系影响了或可能影响业务决策的关系、活动或商业项目。

4.4. 洗钱

业务合作伙伴应遵守关于防洗钱的适用法律。

4.5. 税款、费用和矿区使用费

业务合作伙伴应确保依法向政府支付与贸易、出口和矿产开发等活动相关的所有税款、费用和矿区使用费。

4.6. 机密和专有信息

我们的业务合作伙伴应保护在与我们合作开展业务的过程中获得的机密信息和任何其他专有信息。我们的业务合作伙伴在处理信息时应遵守适用的数据隐私和信息安全要求。

5. 负责任的矿物采购

我们希望业务合作伙伴采取必要的措施来识别和评估其供应链中存在的风险。我们要求我们的供应商遵守 [经合组织的《负责任供应链尽职调查指南》](#) (包括附件 II)，履行其在采购和运输冲突矿物方面应履行的供应链尽职调查义务，并要求提交报告、文件或书面保证。业务合作伙伴应确保不会向 Aurubis 出售冲突矿物。

6. 报警程序

如果业务合作伙伴怀疑在 Aurubis 价值链中存在违法行为或违反本《准则》或其他 Aurubis 规则和政策的行为，则可使用独立的外部 [Aurubis 合规门户网站 \(“举报热线”\)](#) 进行举报。关于合规问题的联系信息可在 Aurubis 主页的“合规”项下找到。业务合作伙伴通知并鼓励其员工联系该举报热线，举报在实施和执行 Aurubis 《业务合作伙伴行为准则》标准方面存在的违规行为。我们希望业务合作伙伴向其员工和价值链中的其他各方提供匿名和保密的投诉机制，并保护举报人免受报复。

7. 实施和监控

业务合作伙伴遵守本《准则》，且已建立流程来确认其遵守本《准则》。业务合作伙伴根据 Aurubis 的要求提供公开透明的文件。为验证合规性，Aurubis 保留请求和查看信息和数据的权利。根据经合组织的《尽职调查指南》，如果 Aurubis 在业务合作伙伴遵守其《业务合作伙伴行为准则》方面有任何疑问，则可要求对业务合作伙伴的业务和场所进行审查。如果 Aurubis 断定业务合作伙伴未遵守本《业务合作伙伴行为准则》，则 Aurubis 将与业务合作伙伴进行对话，以概述目标并推动和支持改进。业务合作伙伴将这些基本原则和要求传达给各自的业务合作伙伴，并建议他们遵守这些标准。如业务合作伙伴未实现目标和未能实施改进，可能会遭受处罚，包括终止业务关系。



如果您有任何疑问，请发送电子邮件至 responsibility@aurubis.com。

Aurubis AG
Hovestrasse 50
20539 Hamburg
电话 +49 40 7883-0