

Impegno per i diritti umani di Aurubis

Modello aziendale e background

Aurubis AG è un fornitore leader globale di metalli non ferrosi e uno dei più grandi riciclatori di rame a livello mondiale. In qualità di gruppo integrato, trasformiamo, in metalli della massima purezza, concentrati di metalli complessi, rottami metallici, materie prime di riciclaggio contenenti metalli e residui industriali. Oltre al nostro metallo principale, il rame, il nostro portafoglio di metalli comprende oro, argento, piombo, nichel, stagno, zinco, metalli secondari come tellurio e selenio e metalli del gruppo del platino. Il portafoglio comprende anche altri prodotti quali l'acido solforico, il silicato di ferro e i minerali sintetici. La società madre, presso la quale sono situati anche i principali impianti di produzione, ha sede ad Amburgo (Germania). Le sedi del gruppo si trovano principalmente in Europa, con centri di produzione più grandi in Germania, Belgio e Bulgaria. Al di fuori dell'Europa, Aurubis ha un sito di produzione negli Stati Uniti e una rete globale di vendita e assistenza.

Lavoriamo concentrati di rame estratti dai minerali e in seguito offerti sul mercato globale da società minerarie e commerciali. Le materie prime necessarie per le nostre due fonderie primarie in Germania e in Bulgaria vengono acquistate sul mercato globale; non deteniamo quote in miniere. Aurubis dispone di un portafoglio di fornitori diversificato a livello globale. Otteniamo una parte significativa dei nostri concentrati di rame da paesi sudamericani come Perù, Cile e Brasile. Acquistiamo rottami di rame e materie prime di riciclaggio di metalli per le nostre fonderie secondarie principalmente dalla Germania e da altri paesi europei.

Nel settore delle materie prime primarie diamo importanza alle relazioni a lungo termine e alla cooperazione strategica con i nostri fornitori. Rispetto alle materie prime primarie, l'approvvigionamento delle nostre materie prime secondarie è in gran parte basato su contratti

A proposito di questo impegno

Il presente impegno per i diritti umani riassume la comprensione e gli elementi più importanti degli obblighi di diligenza sui diritti umani di Aurubis. Questo impegno è rivolto a tutti i dipendenti e ai partner commerciali e di altro tipo del Gruppo Aurubis.

di fornitura a breve termine.

Riteniamo fondamentale condurre il nostro business in modo responsabile. Nel corso degli ultimi decenni Aurubis è diventata più internazionale ed è cresciuta significativamente. Ne stiamo affrontando le relative sfide: condotte sostenibili e attività economiche sono parte integrante della nostra strategia aziendale.

Comprensione e principi guida

Ci assumiamo la responsabilità verso i nostri dipendenti, i nostri fornitori e i nostri clienti. Questo vale anche per tutte le nostre sedi e per le comunità in cui operiamo. Il rispetto dei diritti umani è una parte importante di tale responsabilità e riflette la nostra concezione aziendale dei valori. Ci impegniamo pertanto a sostenere la tutela dei diritti umani nella nostra sfera d'influenza e a garantire gli standard internazionali di lavoro.

Non intendiamo essere direttamente o indirettamente coinvolti, causare o essere complici di violazioni dei diritti umani nelle nostre attività e relazioni commerciali. Il nostro obiettivo è quello di evitare impatti negativi sui diritti umani e, ove possibile, di migliorarli. Nelle nostre sedi rispettiamo costantemente i diritti umani e ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali.

Aurubis segue i principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani secondo il quadro di "tutela,

rispetto e misure correttive”. Concepiamo la responsabilità per i diritti umani come una responsabilità condivisa da tutti coloro che sono coinvolti nella catena del valore. È dovere degli Stati nazionali tutelare i diritti umani, così come è dovere degli attori commerciali rispettare i diritti umani nella conduzione del loro business. In caso di violazione dei diritti umani, sia i Paesi, sia le aziende hanno il dovere di applicare misure correttive.

Integrazione nella pratica aziendale

Per Aurubis, il rispetto dei diritti umani nella conduzione del business ha priorità assoluta. Il comitato esecutivo è responsabile di ciò. Tutti i dipendenti Aurubis sono tenuti a rispettare i diritti umani nel loro lavoro quotidiano e in tutte le decisioni aziendali. Qui i manager fungono da modello. Ci si aspetta che le funzioni aziendali particolarmente interessate dalle questioni relative ai diritti umani siano sensibili e attente ai possibili rischi legati agli stessi. Per farlo, Aurubis impiega processi e sistemi appropriati.

Il nostro [Codice di condotta](#) e i valori aziendali PRIMA costituiscono la base delle nostre azioni responsabili, anche per quanto riguarda il rispetto dei diritti umani. Altre linee guida rilevanti includono la direttiva Corporate Procurement Policy, la Corporate Gold and Silver

Supply Management Guideline, le linee guida anticorruzione del Gruppo, le linee guida per la sicurezza sul lavoro e tutela della salute, le linee guida Business Partner Screening del Gruppo, le linee guida di Compliance del Gruppo, le linee guida sulla tutela dell'ambiente e dei dati. A tal proposito, per i nostri partner commerciali si applicano in particolare il [Codice di condotta Aurubis per i partner commerciali](#) e le condizioni contrattuali generali.

Approccio ai diritti umani nella catena di distribuzione

Riconosciamo la nostra responsabilità nel rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena di distribuzione, poiché le nostre materie prime metalliche provengono anche da Paesi in cui vi è un maggior rischio di conflitto con i diritti umani, di inadempienza degli standard sociali e ambientali o in relazione alla corruzione. Nell'ambito del nostro approvvigionamento globale di materie prime primarie e secondarie, esaminiamo il potenziale impatto dei nostri fornitori sul contesto sociale, sull'ambiente e sugli aspetti economici.

Il nostro [Codice di condotta per i partner commerciali](#) definisce chiare aspettative per i nostri partner commerciali diretti. Esse includono il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, definiti dalle fonda-

Standard di base e organizzazioni di riferimento

Il nostro impegno per i diritti umani si basa su documenti e standard internazionali di riferimento attuali, come ad esempio:

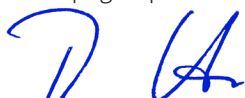
- » il Global Compact delle Nazioni Unite,
- » la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite,
- » la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro (Organizzazione Internazionale del Lavoro delle Nazioni Unite),
- » la Dichiarazione di Rio su Ambiente e Sviluppo (come risultato della Conferenza delle Nazioni Unite su Ambiente e Sviluppo del 1992),
- » la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione,
- » la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia,
- » I principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e la loro attuazione nazionale,
- » il Piano d'azione nazionale su imprese e diritti umani del governo federale tedesco (PAN),
- » le linee guida sugli obblighi di diligenza dell'OCSE,
- » i requisiti del Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act,
- » il regolamento UE 2017/821 (“Conflict Minerals”),
- » la London Bullion Market Association (LBMA) Responsible Gold Guidance e la LBMA Responsible Silver Guidance

mentali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, così come dal rispetto delle leggi e da una gestione aziendale responsabile e rispettosa delle risorse. Qualora Aurubis dovesse ritenere che un partner commerciale non rispetti queste aspettative, l'azienda avvia un dialogo con il partner commerciale per promuoverne il miglioramento. I nostri partner commerciali sono sollecitati a comunicare tali principi e requisiti fondamentali ai propri partner commerciali e a incoraggiarli, a loro volta, al rispetto di questi standard.

Abbiamo implementato l'Aurubis Business Partner Screening per soddisfare i nostri obblighi di diligenza. A tale scopo, controlliamo i nostri partner commerciali tramite un processo di screening relativo alla loro integrità e ai criteri sociali ed ecologici. L'attenzione è rivolta ai temi della compliance, della corruzione, delle violazioni dei diritti umani e dell'ambiente.

Desideriamo promuovere il rispetto dei diritti umani nelle nostre attività della catena del valore. Anche per questo motivo, supportiamo le relative soluzioni industriali.

L'impegno per i diritti umani di Aurubis è stato rilasciato dal Presidente del Comitato Esecutivo.



Roland Harings
Presidente del Comitato Esecutivo

Sistema di segnalazione e reclami

Incoraggiamo tutti i dipendenti a segnalare sospetti fondati di discriminazione o altre violazioni dei diritti umani ai loro supervisor, alla rispettiva direzione, ai rappresentanti dei dipendenti, ai dipartimenti HR pertinenti, al Chief Compliance Officer o tramite la nostra hotline per whistleblower.

Ci aspettiamo anche che i nostri partner commerciali ci informino immediatamente di qualsiasi sospetto fondato di violazione dei diritti umani connesso alle nostre attività commerciali.

Chiunque può segnalare tali violazioni in modo confidenziale e anonimo tramite il [Portale di controllo della conformità](#), la cosiddetta hotline per whistleblower, pubblicamente accessibile sul nostro sito web. Ogni segnalazione viene esaminata. Gli informatori non subiscono alcuno svantaggio relativo alla segnalazione.

Aurubis AG
Hovestrasse 50
20539 Amburgo
Telefono 040 7883-0
Responsibility@aurubis.com