

# Aurubis mensenrechtenverklaring

## Bedrijfsmodel en achtergrond

Aurubis AG is een wereldwijd toonaangevende aanbieder van non-ferrometalen en een van de grootste koperrecyclers ter wereld. Als geïntegreerd concern verwerken we complexe metaalconcentraten, oude metalen, metaalhoudende recyclingmaterialen en industriële afvalstromen tot metalen van de hoogste zuiverheid. Onze metaalportfolio bestaat naast ons kernmetaal koper uit goud, zilver, lood, nikkel, tin, zink, bij-metalen zoals tellurium en selenium en metalen uit de platinumgroep. Tot de portfolio behoren ook andere producten zoals zwavelzuur, ijzersilicaat en synthetische mineralen. De vestigingsplaats van het moederbedrijf, waar zich ook belangrijke productiefaciliteiten bevinden, is Hamburg (Duitsland). De vestigingen van het concern liggen voornamelijk in Europa met grotere productiecentra in Duitsland, België en Bulgarije. Buiten Europa beschikt Aurubis over een productielocatie in de VS en een wereldwijd distributie- en servicenetwerk.

We verwerken koperconcentraten die uit ertsen worden gewonnen en die op de wereldmarkt worden aangeboden door mijnbouwbedrijven en handelsondernemingen. De benodigde grondstoffen voor onze beide hoofdsmelterijen in Duitsland en Bulgarije worden op de wereldmarkt ingekocht, we hebben geen aandelen in mijnen. Aurubis beschikt over een wereldwijd gevarieerde leveranciersportfolio. Een belangrijk deel van onze koperconcentraten halen we uit Zuid-Amerikaanse landen zoals Peru, Chili of Brazilië. Oud koper en metaalhoudende recycling materialen voor onze secundaire smelterijen halen we voornamelijk uit Duitsland en andere EU-landen.

Op het gebied van de primaire grondstoffen hechten we waarde aan langdurige relaties en strategische samenwerkingen met onze leveranciers. In vergelijking met de primaire grondstoffen is de aankoop van onze secundaire grondstoffen grotendeels gebaseerd op kortlopende leveringscontracten.

## Over the verklaring

Deze verklaring ten aanzien van mensenrechten vat het begrip van Aurubis en de belangrijkste elementen van haar zorgvuldigheidsplicht inzake mensenrechten samen. Deze verklaring heeft betrekking op alle medewerkers en zakelijke en overige partners van het Aurubis-concern.

We maken ons hard voor een verantwoorde bedrijfsvoering. Aurubis is in de laatste decennia internationaler geworden en duidelijk gegroeid. We staan voor de uitdagingen die hiermee gepaard gaan: Duurzaam handelen en zaken doen zijn integrale onderdelen van onze bedrijfsstrategie.

## Begrip en principes

We nemen onze verantwoordelijkheid ten opzichte van onze medewerkers, onze leveranciers en onze klanten. Dat geldt ook voor de hele omgeving van onze vestigingen en voor de gemeenschappen waarbinnen we actief zijn. Het respecteren van de rechten van de mens is een belangrijk onderdeel van deze verantwoordelijkheid en weerspiegelt onze bedrijfswaarden. Daarom verbinden wij ons ertoe om de bescherming van de mensenrechten in ons invloedsgebied te ondersteunen en internationale normen op het gebied van werk te garanderen.

We willen in onze activiteiten en zakelijke relaties direct noch indirect betrokken zijn bij schendingen van de mensenrechten. We willen ze niet veroorzaken of medeplichtig zijn. We streven ernaar om negatieve effecten op mensenrechten te voorkomen en waar mogelijk om te zetten in positieve effecten. We respecteren mensenrechten consequent op onze vestigingen en verwachten hetzelfde van onze zakelijke relaties.

Aurubis volgt de richtlijnen en principes van de Verenigde Naties op het gebied van economie en mensenrechten "bescherming, respect en remedie". We zien de

verantwoordelijkheid voor de mensenrechten als gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen in de waardeketen. Het is een plicht van natiestaten om de mensenrechten te beschermen, net zoals het de plicht is van actoren uit het bedrijfsleven om de mensenrechten te eerbiedigen bij de uitvoering van hun zakelijke activiteiten. In geval van schending van de mensenrechten moeten zowel staten alsook bedrijven voor remediëring zorgen.

### **Integratie in de bedrijfspraktijk**

Het respecteren van de mensenrechten bij de uitvoering van zakelijke activiteiten heeft voor Aurubis de hoogste prioriteit. De Raad van Bestuur is hiervoor verantwoordelijk. In principe zijn alle medewerkers van Aurubis verplicht om de mensenrechten in hun dagelijkse werkzaamheden en bij alle zakelijke beslissingen te respecteren. De leidinggevenden hebben hierbij een voorbeeldfunctie. Van bedrijfsfuncties die in het bijzonder met mensenrechtenkwesaties te maken hebben, wordt verwacht dat zij alert zijn voor potentiële mensenrechtenrisico's. Aurubis maakt gebruik van passende processen en systemen om dit te kunnen waarnemen.

Onze [gedragscode](#) en de bedrijfswaarde PRIMA vormen de basis voor ons verantwoordelijk handelen, ook ten opzichte van het naleven van de mensenrechten.

Andere richtlijnen zijn de Inkooprichtlijn, de Corporate Gold and Silver Supply Management Guideline, Concernrichtlijn Anticorruptie-Compliance, Concernrichtlijn Arbeidsveiligheid en Gezondheidsbescherming, Concernrichtlijn Business Partner Screening, Concernrichtlijn Compliance, Concernrichtlijn Milieubescherming en de Richtlijnen inzake Gegevensbescherming. Voor onze zakelijke partners gelden in dit verband met name de [Aurubis gedragscode voor zakelijke partners](#) en de Algemene Voorwaarden.

### **Mensenrechtelijke benadering in de leveringsketen**

We begrijpen onze verantwoordelijkheid voor het respecteren van de mensenrechten tot in de leveringsketen, want onze metaalhoudende grondstoffen zijn ook afkomstig uit landen waar een verhoogd risico bestaat op conflicten met mensenrechten, het niet houden aan sociale en milieunormen of corruptie. Bij onze wereldwijde inkoop van primaire en secundaire grondstoffen onderzoeken wij de mogelijke impact van onze leveranciers op de sociale omgeving, het milieu en economische aspecten.

### **Ten grondslag liggende normen en referentieorganisaties**

Onze belofte ten aanzien van mensenrechten is gebaseerd op actuele internationale referentiedocumenten en normen zoals:

- » het Global Compact van de Verenigde Naties,
- » de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties,
- » de Verklaring van de IAO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties) inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk,
- » de Rio-verklaring over Milieu en Ontwikkeling (als resultaat van de conferentie van de Verenigde Naties over milieu en ontwikkeling in 1992),
- » de Overeenkomst van de Verenigde Naties tegen corruptie,
- » de Kinderrechtenconventie van de Verenigde Naties,
- » de principes voor economie en mensenrechten van de Verenigde Naties en hun nationale implementatie,
- » het nationale actieplan economie en mensenrechten van de Duitse regering (NAP),
- » de due-diligence-richtlijnen van de OECD,
- » de eisen van de Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act,
- » de Europese verordening 2017/821 ("Conflict Minerals"),
- » de London Bullion Market Association (LBMA) Responsible Gold Guidance & LBMA Responsible Silver Guidance

Onze [gedragscode voor zakelijke partners](#) formuleert duidelijke verwachtingen van onze directe zakelijke partner. Dit omvat naleving van de internationaal erkende mensenrechten, geformuleerd op basis van de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de naleving van wetgeving en een verantwoordelijke en bronnenbesparende bedrijfsvoering. Wanneer Aurubis zou concluderen dat een zakelijke partner zich niet aan deze verwachtingen houdt, gaat het bedrijf in gesprek met de zakelijke partner om deze te ondersteunen bij verbeteringen. Onze zakelijke partners worden verzocht om deze basisprincipes en eisen met hun eigen zakelijke partners te communiceren om die aan te moedigen om deze normen ook na te leven.

Om aan onze zorgvuldigheidsplicht te kunnen voldoen hebben we de Aurubis Business Partner Screening geïmplementeerd. Hierbij testen we onze zakelijke partners in een screeningproces op hun integriteit en ten aanzien van sociale en ecologische criteria. De focus ligt op naleving, corruptie schendingen van de mensenrechten en milieu.

Wij willen het respecteren van de mensenrechten bevorderen in het kader van onze activiteiten inzake waardeschepping. Ook om deze reden ondersteunen wij gerelateerde oplossingen in de branche.

### Meldingen en klachten

We roepen alle medewerkers op om gegronde vermoedens van discriminatie, benadeling of andere schendingen van de mensenrechten te melden aan de leidinggevendenden, de respectieve bedrijfsleiding, de werknemersvertegenwoordigers, de verantwoordelijke personeelsafdelingen, de Chief Compliance Officer of via onze Whistleblower-hotline.

Ook van onze zakelijke partners verwachten we dat zij ons onmiddellijk informeren over gegronde vermoedens van schendingen van de mensenrechten in verband met onze zakelijke activiteiten.

Iedereen kan vertrouwelijk en anoniem inbreuken melden via het op onze website vrij toegankelijke [Compliance-portal](#), de zogenaamde Whistleblower-hotline. Elke melding wordt onderzocht. Klokkenluiders ondervinden geen nadelen van een dergelijke melding.

De Aurubis mensenrechtenverklaring werd vrijgegeven door de Algemeen Directeur.

  
Roland Harings  
Algemeen Directeur

Aurubis AG  
Hovestrassse 50  
20539 Hamburg  
Telefoon +49 (0)40 7883-0  
[Responsibility@aurubis.com](mailto:Responsibility@aurubis.com)