

# Aurubis Gedragscode voor zakenpartners

Duurzaamheid vormt een integraal onderdeel van de Aurubis strategie. We behandelen mensen, het milieu en de beperkte natuurlijke bronnen van de wereld met zorg, om onze planeet zoveel mogelijk te beschermen en te behouden voor toekomstige generaties. We nemen onze verantwoordelijkheid tegenover onze medewerkers, leveranciers, klanten, burens, investeerders en alle andere belanghebbenden. Dat geldt zowel voor de omgeving van onze sites als voor de gemeenschappen waarin we zaken doen.

Binnen de hele Aurubis Groep, zetten we ons in voor voortdurende verbetering en het naleven van de hoogste milieu-, sociale en bestuursnormen in onze bedrijfsactiviteiten. Aurubis waardeert zijn relaties met zijn wereldwijde zakenpartners en verwacht dat ze zich houden aan de kernwaarden en principes van onze Gedragscode voor zakenpartners en dat ze die

uitdragen. Aurubis neemt al sinds eind 2014 deel aan het United Nations Global Compact (UNGC) en ondersteunt diezelfde visie en doelstellingen ten aanzien van mensenrechten, arbeidsrechten, het milieu en bedrijfsethiek. Aurubis verwacht van zijn zakenpartners dat ze voldoen aan de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), aan de 'Universele verklaring van de rechten van de mens' van de VN en aan toepasselijke nationale en lokale wet- en regelgeving. Deze Gedragscode voor zakenpartners geldt voor alle zakenpartners van de Aurubis Groep, met inbegrip van die van alle dochterbedrijven waarin Aurubis een meerderheidsbelang (> 50%) heeft. We willen alleen zaken doen met partners die voldoen aan onze hoge milieu-, sociale, en bestuursnormen en die zich volledig inzetten om een bijdrage te leveren aan onze ambitie ten aanzien van duurzaamheid.

## De Gedragscode voor zakenpartners van Aurubis is gebaseerd op huidige internationale referentiedocumenten en normen, met inbegrip van:

- » De United Nations Global Compact
- » De universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties
- » De Internationale Arbeidsorganisatie's (IAO's) verklaring van fundamentele principes en rechten op het werk
- » De verklaring van Rio over milieu en ontwikkeling (resultaat van de conferentie van de Verenigde Naties over milieu en ontwikkeling 1992)
- » De conventie van de Verenigde Naties tegen corruptie
- » De conventie van de Verenigde Naties over de rechten van het kind
- » OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen

<sup>1</sup> zakenpartners = leveranciers, klanten, agenten, verkoopvertegenwoordigers en dienstverleners

# ONZE EISEN AAN ZAKENPARTNERS

## 1. Mensenrechten en arbeidsrechten

---

### 1.1. MENSENRECHTEN

Zakenpartners moeten de fundamentele mensenrechten van elke medewerker respecteren, ze met waardigheid, respect en eerlijkheid behandelen. Dat geldt voor elk type werkgelegenheid.

### 1.2. KINDERARBEID

Zakenpartners moeten zich onthouden van het gebruik of de ondersteuning van elke vorm van kinderarbeid.

### 1.3. DWANGARBEID

Zakenpartners mogen geen gebruik maken van, betrokken zijn bij of voordeel halen uit elke vorm van dwangarbeid. Zakenpartners moeten garanderen dat alle werkzaamheden vrijwillig zijn.

### 1.4. VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ARBEIDSONDERHANDELINGEN

Zakenpartners waarborgen de rechten van medewerkers op vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen in overeenstemming met lokale wetgeving.

### 1.5. WERKTijd EN BELONING

Zakenpartners waarborgen naleving van toepasselijke wetgeving en industriestandaarden ten aanzien van CAO-overeenkomsten, werktijd en beloning. Vergoeding en toelagen moeten een adequate levensstandaard bieden.

### 1.6. NON-DISCRIMINATIE EN RESPECT VOOR DIVERSITEIT

Zakenpartners moeten een cultuur zonder intimidatie en discriminatie ondersteunen. Ze onthouden zich van discriminatie op basis van etnische

afkomst, nationaliteit, achtergrond, geslacht en genderidentiteit, seksuele geaardheid, leeftijd, handicap, religie, politieke affiniteit of vakbondslichaamschap. Zakenpartners moeten een inclusieve werkomgeving creëren met respect voor de diversiteit van hun personeel en de leden van de omliggende gemeenschap. Zakenpartners tolereren geen enkele vorm van misbruik, intimidatie, of geweld.

### 1.7. LOKALE GEMEENSCHAPPEN EN INHEEMSE BEVOLKING

Zakenpartners gaan gewetensvol om met de lokale gemeenschappen, met inbegrip van de inheemse bevolking en landeigenaren waarbij hun rechten, middelen van bestaan, bronnen en cultureel erfgoed worden gewaarborgd en ze respectvol en eerlijk worden behandeld. Dat is inclusief het recht op vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming ([FPIC](#)).

### 1.8. BEVEILIGINGSMETHODE

Wanneer zakenpartners werken met beveiligingspersoneel of -diensten, zorgen ze ervoor dat mensenrechten en internationale normen ten aanzien van geweld worden gerespecteerd.

## 2. Gezondheid en veiligheid op het werk

---

Zakenpartners voldoen aan onze ambitieuze gezondheids- en veiligheidsnormen en tonen een proactieve aanpak van gezondheid en veiligheid op het werk. Zakenpartners identificeren, beoordelen en elimineren of beperken mogelijke risico's voor de gezondheid en veiligheid van de medewerkers en contractoren tijdens hun activiteiten.

## 3. Milieu

---

### 3.1. MILIEUREGELGEVING

Zakenpartners leven de toepasselijke vereisten ten aanzien van milieuwetgeving na.

### 3.2. MILIEU-IMPACT

Zakenpartners leiden bedrijven op een verantwoordelijke manier met betrekking tot risico's en impact voor het milieu. Aurubis verwacht van zijn zakenpartners dat zij processen en procedures instellen en handhaven om de effecten en risico's voor het milieu tot een minimum te beperken en de milieuprestaties voortdurend te verbeteren. Dat heeft betrekking op (maar is niet beperkt tot) een efficiënte omgang met de bronnen, met inbegrip van waterverbruik; emissies in lucht, bodem en water, afvalvermindering en -verwijdering; en bescherming tegen lawaai. Er wordt van zakenpartners verwacht dat ze vereisten op een passende manier communiceren naar hun medewerkers en dat ze scholingen aanbieden om iedereen in staat te stellen op een milieuvriendelijke manier te werken.

### 3.3. KOOLSTOFEMISSIONS EN ENERGIE

Zakenpartners streven, in lijn met het akkoord van Parijs (beperking van de opwarming van de aarde tot 1,5 graad door tegen 2050 een koolstofneutrale wereld te realiseren), voortdurend naar het minimaliseren van de uitstoot van broeikasgassen, het gebruik van duurzame energie en naar het voortdurend verbeteren van de energie-efficiëntie. Aurubis moedigt zijn zakenpartners aan om het energieverbruik en alle relevante uitstoot van broeikasgas van scope 1 en scope 2 bij te houden en te documenteren en om de gegevens te delen met de waardeketen.

### 3.4. RECYCLAGE

Voor ons is recyclage een prioriteit en we verwachten van onze zakenpartners dat ze hun recyclagepotentieel ten volle te benutten en recyclage in hun activiteiten te bevorderen.

### 3.5. BIODIVERSITEIT

We verwachten van onze zakenpartners dat ze de natuurlijke ecosystemen beschermen en dat de conversie en degradatie van natuurlijke ecosystemen een halt toeroepen.

## 4. Bedrijfsintegriteit

---

### 4.1. ANTI-CORRUPTIE

Zakenpartner moeten corruptie in al zijn vormen bestrijden.

### 4.2. EERLIJKE CONCURRENTIE

Zakenpartners moeten concurrentie- en antitrustwetgeving naleven.

### 4.3. BELANGENVERSTRENGELING

Zakenpartners nemen passende voorzorgsmaatregelen wat betreft relaties, activiteiten of zakelijke ondernemingen waar privébelangen of -relaties van invloed zijn geweest of kunnen zijn op een zakelijke beslissing.

### 4.4. WITWASSEN

Zakenpartners voldoen aan toepasselijke wetgeving ter voorkoming van witwassen.

### 4.5. BELASTINGEN, VERGOEDINGEN EN ROYALTY'S

Zakenpartners zorgen ervoor dat alle verplichte belastingen, vergoedingen en royalty's die gekoppeld zijn aan activiteiten zoals handel, export en mineralenwinning aan overheden worden betaald.

### 4.6. VERTROUWELIJKE EN EIGENDOMSRECHTELIJKE INFORMATIE

Onze zakenpartners moeten vertrouwelijke en alle overige eigendomsrechtelijke informatie beschermen die tijdens een zakelijke relatie werd verkregen. Onze zakenpartners moeten de toepasselijke voorschriften inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging in acht nemen.

## 5. Verantwoorde winning van mineralen

---

We verwachten van zakenpartners dat ze de nodige stappen zullen ondernemen voor het identificeren en beoordelen van risico's in hun bevoorradingsketens. We eisen van onze leveranciers dat ze voldoen aan de [due-diligence richtsnoeren voor verantwoorde bevoorradingsketens van de](#) met inbegrip van bijlage II om aan hun due-diligence verplichtingen in de bevoorradingsketens te voldoen met betrekking tot het winnen en transporteren van conflictmineralen en om op verzoek rapporten, documentatie of schriftelijke verzekeringen in te dienen. Zakenpartners moeten garanderen dat ze geen conflictmineralen verkopen aan Aurubis.

## 6. Waarschuwingsprocedure

---

Wanneer zakenpartners vermoeden dat de wet is overtreden of dat deze code of andere regels en beleidslijnen van Aurubis in de hele waardeketen van Aurubis zijn geschonden, kunnen zij dat melden via het externe, onafhankelijke [Aurubis-nalevingsportaal \("klokkenluider hotline"\)](#). Contactgegevens voor problemen met naleving zijn te vinden op de startpagina van Aurubis onder "Naleving". Zakenpartners informeren hun medewerkers daarover en stimuleren ze om contact op te nemen met deze klokkenluider hotline om inbreuken op de toepassing en handhaving van de normen van de Gedragscode voor zakenpartners van Aurubis te melden. We ver-

wachten van onze zakenpartners dat ze anonieme en vertrouwelijke klachtenmechanismes aan hun medewerkers en andere partijen in de waardeketen beschikbaar stellen en dat ze de aangever beschermen tegen vergelding wraak en represailles.

## 7. Implementatie en monitoring

---

Zakenpartners leven deze code na en hebben een passend proces opgezet om hun naleving van deze code te bevestigen. Zakenpartners verstrekken op verzoek van Aurubis transparante documentatie. Om naleving te verifiëren, behoudt Aurubis zich het recht voor om informatie en gegevens op te vragen en te bekijken. Op basis van de due-diligence-richtsnoeren van de OESO kan Aurubis, bij twijfel of de zakenpartner de Gedragscode voor zakenpartners naleeft, een audit aanvragen van de activiteiten en faciliteiten van de zakenpartner. Wanneer Aurubis concludeert dat een zakenpartner deze Gedragscode voor zakenpartners niet naleeft, zal Aurubis het gesprek aangaan met de zakenpartner om om doelstellingen te formuleren en verbeteringen aan te sturen en te ondersteunen. Zakenpartners communiceren deze fundamentele principes en eisen naar hun eigen zakenpartners en stimuleren hen om deze normen in acht te nemen. Het niet halen van de doelstellingen en het mislukken van het implementeren van verbeteringen kan leiden tot strafmaatregelen, met inbegrip van beëindiging van de zakelijke relatie.



Vragen? We horen het graag op [responsibility@aurubis.com](mailto:responsibility@aurubis.com)

Aurubis AG  
Hovestrass 50  
20539 Hamburg  
Telefoon +49 40 7883-0