



GEDRAGSCODE

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD 3

ONZE AMBITIE 4

We stellen onszelf de juiste vragen	7
Speak-Up: Bezorgdheid uiten	8

WAARDEN 9

Prestatie – betekent betrokkenheid!	10
Verantwoordelijkheid – betekent beslissingen!	10
Integriteit – betekent vertrouwen krijgen!	10
Openheid – betekent nieuwsgierigheid!	10
Waardering – betekent echte interesse!	10



GEDRAGSRICHTLIJNEN 11



Medewerkers	13
Respect voor de mensenrechten en anti-discriminatie	13
Eerlijke arbeidsomstandigheden	15
Veiligheid op het werk en bescherming van de gezondheid	17



Milieu en leveringsketen	19
Milieu- en klimaatbescherming	19
Duurzaam aankopen	21



Veiligheid	22
Installatie- en productveiligheid	22
Gegevensbescherming en informatieveiligheid	24
Bescherming bedrijfsgeheimen en intellectueel eigendom	26



Zakelijke integriteit	27
Eerlijke concurrentie	27
Bestrijding van corruptie en omkoping	29
Belangenvermenging	31
Handel met voorkennis	33
Handelsvoorschriften, belasting- en douanevoorschriften	34
Bestrijding van het witwassen van geld	35
Correcte boekhouding en documentatie	36
Omgang met bedrijfsmiddelen	37



Onze rol in de publieke ruimte	38
Sociale betrokkenheid	38
Optreden in het openbaar	40
Lobbying	42

Impressum	43
-----------------	----



Aurubis moet altijd een integere, betrouwbare partner zijn voor alle stakeholders. Dat lukt alleen maar als elk van ons die integriteit dagelijks nastreeft.

VOORWOORD

Met vestigingen in meer dan 20 landen op drie continenten en meer dan 7.200 medewerkers wereldwijd is Aurubis een relevante speler in de internationale grondstoffenindustrie. Onze activiteiten zijn veelzijdig: we verwerken complexe metaalconcentraten, oude metalen, organische en anorganische metaalhoudende recyclingmaterialen en industriële residuen tot metalen van de hoogste kwaliteit. Wat recyclage betreft, leveren we een aanzienlijke bijdrage aan de circulaire economie. Daarom hebben we ook een grote verantwoordelijkheid – ten opzichte van het milieu, de omgeving van onze productiesites, de regio's waar we onze grondstoffen vandaan halen, onze zakenpartners, onze aandeelhouders en zeker ook ten opzichte van onze medewerkers.

Die verantwoordelijkheid is terug te vinden in onze bedrijfsstrategie, die we onlangs met een vastberaden blik op de toekomst van het bedrijf verder ontwikkeld hebben: Metals for Progress: Driving Sustainable Growth. Het doel is helder: we zullen onze positie als 's werelds meest efficiënte, duurzame geïntegreerde smelternetwerk verder verstevigen. Samen zullen we Aurubis positioneren als multimetaalbedrijf voor de toekomst, want de vraag naar metalen is groter dan ooit – voor de energietransitie, de elektromobiliteit, het sluiten van materiaalkringlopen en andere zogenaamde megatrends. Het veiligstellen en versterken van onze kernactiviteiten, het benutten van groeikansen en het uitbreiden van onze industriële pioniersrol op het gebied van duurzaamheid zijn de kerngebieden van onze bedrijfsstrategie.

Aurubis moet altijd een integere, betrouwbare partner zijn voor alle stakeholders. Dat lukt alleen maar als elk van ons die integriteit dagelijks nastreeft. Tijdens de herziening van de strategie en na de integratie van de nieuwe vestigingen, hebben we de bestaande Aurubis gedragscode onder de loep genomen en herschreven in overeenstemming onze ambities. Het resultaat vind je hier - in de Aurubis gedragscode. Dit document is een leidraad voor voorbeeldig gedrag - voor alle medewerkers wereldwijd en op alle niveaus van het bedrijf.

De gedragscode bevat naast de Aurubis waarden de gedragsrichtlijnen waarmee iedereen zijn handelen moet uitlijnen om wetgeving en interne richtlijnen na te leven. Ze hebben zowel betrekking op de medewerkers als op milieu en toeleveringsketen, zakelijke integriteit of onze rol in het publieke domein.

Aurubis kijkt terug op 155 jaar bedrijfsgeschiedenis. We zijn niet blijven stilstaan, integendeel het milieu, de markten en de maatschappij zijn de laatste jaren sterk veranderd. Wij houden daar rekening mee en stellen alles in het werk om ervoor te zorgen dat Aurubis zijn uitstekende reputatie als multimetaalbedrijf en werkgever, als buur en als beursgenoteerd bedrijf verder kan consolideren en uitbouwen - dankzij jouw hulp.

Ik verzoek je daarom om je vertrouwd te maken met de huidige gedragscode en jouw handelen tijdens het werk altijd aan onze waarden en regels te spiegelen.

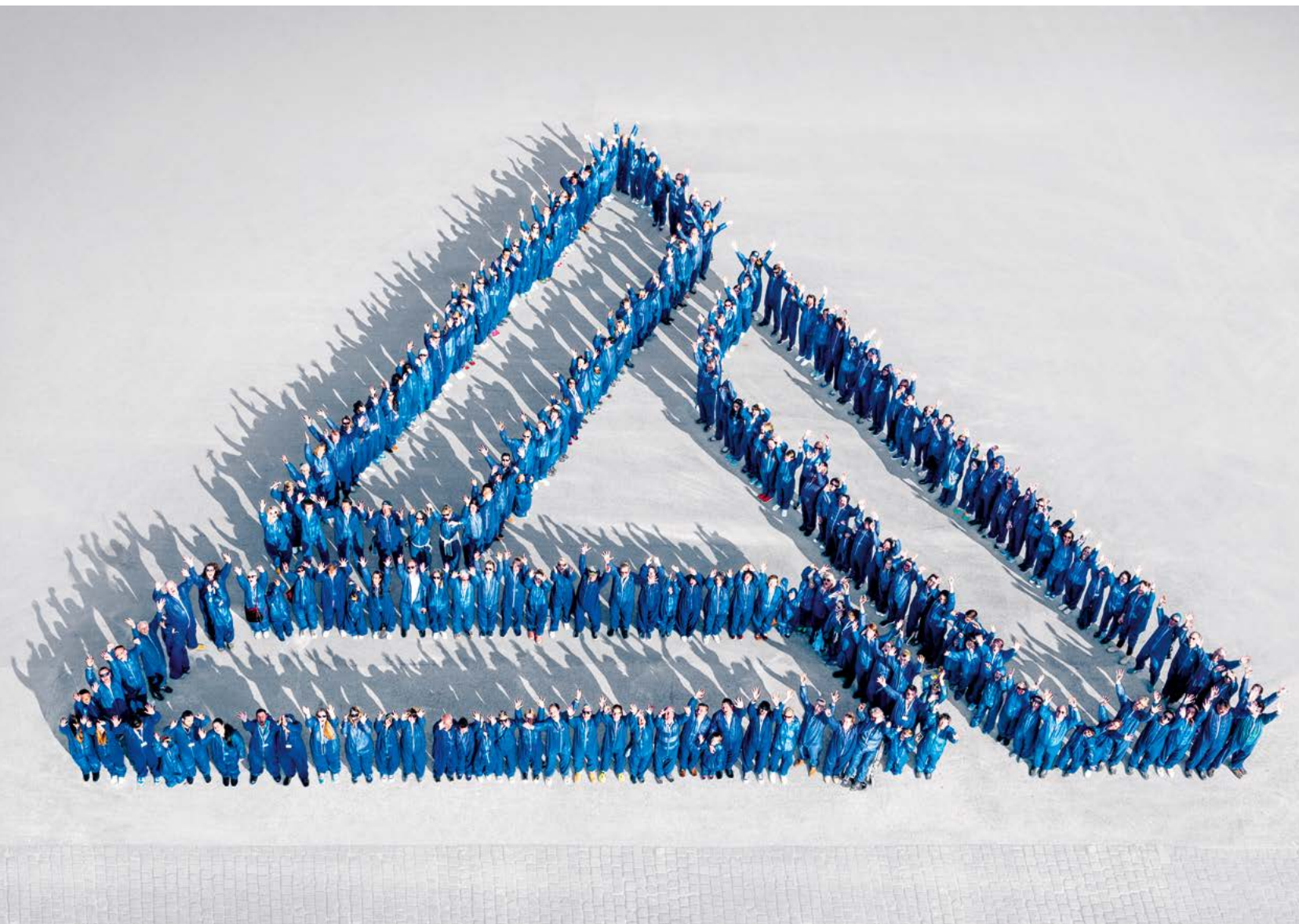
Roland Harings, Chief Executive Officer



ONZE AMBITIE

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om de positie van Aurubis nu en in de toekomst te verzekeren. We zijn allemaal verantwoordelijk voor de goede naam en reputatie van Aurubis. We handelen vanuit de maatschappelijke en politieke verplichting om ons te gedragen in overeenstemming met wetten en normen.





Samen creëren we waarden voor de maatschappij.

Met zijn diensten en producten dient Aurubis een maatschappij die op verantwoorde en nuttige wijze omgaat met de hulpbronnen. Samen zetten we grondstoffen om in metalen, om de wereld niet alleen innovatiever te maken, maar ook om haar voor toekomstige generaties te behouden.

Daarom vormen we een team, dat zich inzet voor de voortdurende vooruitgang van het bedrijf – zelfs in uitdagende tijden. We combineren onze persoonlijke krachten tot een eerste klas teamprestatie.

We zijn samen succesvol omdat we als individu altijd het geheel voor ogen houden.

Bij alle beslissingen en handelingen houden we de Aurubis strategie in het achterhoofd.

Samen creëren we een werkomgeving die zich kenmerkt door openheid en de kans om van elkaar te leren, zowel op de eigen afdeling als voorbij de vestigings- en landsgrenzen. Met onze ideeën en vaardigheden dragen we bij en we stimuleren anderen om hetzelfde te doen.





We zetten ons in voor een werkomgeving vol respect en vertrouwen.

We waarderen onze medewerkers en zakenpartners en hechten belang aan een dialoog op gelijke voet en ruimte voor controversiële kwesties en vragen. Zij bieden ons de mogelijkheid om van perspectief te veranderen en nieuwe aspecten te zien. We erkennen fouten en benoemen ze. Aurubis gelooft erin dat bedrijven met een goede cultuur ten aanzien van fouten sneller en innovatiever zijn in het nemen van betere en correcte beslissingen.

We zijn een voorbeeld.

We zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie, zowel als leidinggevende ten opzichte van de medewerkers en ook als medewerkers ten opzichte van collega's. We geven het goede voorbeeld als we de basisprincipes van Aurubis nastreven en leiders en richtlijnen in acht nemen en opvolgen. Zo stimuleren we anderen om zich te allen tijde verantwoordelijk en volgens de wet te gedragen.

Leidinggevendengageren zich in een open leiderschapscultuur gebaseerd op dialoog. Werknemers zijn steeds welkom met vragen.

We maken gebruik van digitalisering om ons voortdurend te verbeteren.

Als toekomstgericht bedrijf herkennen we de mogelijkheden en trajecten van digitalisering vroegtijdig en maken we gebruik van die kansen om het succes van Aurubis op lange termijn veilig te stellen. We voeren digitale projecten snel uit en ontwikkelen de nodige competenties.



Deze gedragscode geldt wereldwijd voor alle medewerkers van Aurubis. Onze contractoren, dienstverleners en andere derde bedrijven moeten deze gedragscode en de bijhorende regelingen voor externe bedrijven ook respecteren, wanneer zij zich op het terrein van Aurubis of onder controle, leiding of toezicht van Aurubis bevinden. Onze zakenpartners (leveranciers, klanten, handelsvertegenwoordigers en dienstverleners) verbinden zich aan de Aurubis Business Partner Code of Conduct.



WE STELLEN ONSZELF DE JUISTE VRAGEN

Heb ik alle benodigde informatie om een beslissing te nemen?

Komt mijn gedrag overeen met de waarden en de geest van de gedragscode van Aurubis?

Zou ik mijn beslissing op het nieuws willen zien?

Is deze beslissing of maatregel ethisch correct en sociaal en ecologisch verantwoord?

Kan ik mijn beslissing eerlijk en rationeel verdedigen?

Welke gevolgen heeft mijn gedrag voor Aurubis en haar reputatie?

Wanneer ik me ongemakkelijk voel, pauzeer ik en stel ik mijn beslissing in vraag. Bij twijfel vraag ik advies.



SPEAK-UP: BEZORGDHEID UITEN

Aurubis heeft er als bedrijf baat bij dat medewerkers hun meningen en inzichten uiten en gedrag dat niet in lijn is met deze gedragscode openlijk aankaarten.

We uiten openlijk onze bezorgdheid.

We schenken aandacht aan ongemakkelijke gevoelens en bezorgdheden. Door het aanpakken van bezorgdheden en onzekerheden voorkomen we mogelijke doofpotaffaires of minimaliseren we de negatieve effecten en verdere schade.

Wanneer wij inbreuken op deze gedragscode waarnemen of er niet zeker van zijn of bepaald gedrag in lijn is met deze gedragscode, kunnen we dat melden bij onze leidinggevenden, of de afdelingen Veiligheid & Preventie, HR, de juridische afdeling van het bedrijf, de personen die verantwoordelijk zijn voor de veiligheid van de fabriek, of de werknemersvertegenwoordiging. .

Bovendien kunnen we ons ook steeds vertrouwelijk wenden tot de Chief Compliance Officer of de lokale verantwoordelijken wanneer wij inbreuken op deze gedragscode constateren.

Bezorgdheid kan ook anoniem worden geuit.

Medewerkers, zakenpartners en overige derden kunnen indicaties van mogelijke wettelijke schendingen van deze gedragscode of overige handelingen die schadelijk kunnen zijn voor het bedrijf vertrouwelijk en anoniem melden via ons klokkenluidersportaal voor de hele groep (de Whistleblower-Hotline) onder www.aurubis.com/en/Responsibility/whistleblower-hotline of via de lokale rapportagekanalen. De klokkenluider ondervindt geen nadelen van een dergelijke melding. De anonimiteit van de klokkenluider wordt altijd gewaarborgd. Elke aanwijzing over mogelijke corruptie en discriminatie of over inbreuken in de leveringsketen wordt consequent nagetrokken.





WAARDEN

Onze waarden geven richting aan ons handelen en bepalen zo het dagelijkse werk. Ze beïnvloeden onze omgang met elkaar en ons gedrag ten opzichte van zakenpartners.



Met gezamenlijke waarden de toekomst in...

Prestatie – betekent betrokkenheid!

- » We zijn sterk en expert in wat we doen.
- » We combineren onze persoonlijke sterke punten tot een eersteklas teamprestatie en werken over nationale grenzen, hiërarchieën, afdelingen en functies samen op een netwerkgerichte en betrokken manier.
- » We werken samen aan onze voortdurende verbetering.

Verantwoordelijkheid – betekent beslissingen!

- » We nemen onze individuele verantwoordelijkheid, zoeken uitdagingen en nemen initiatief.
- » We groeien als bedrijf en nemen verantwoordelijkheid voor ons handelen, onze gezondheid, arbeidsveiligheid, milieu en maatschappij.
- » We zijn betrouwbaar en zetten ons in voor elkaar.

Integriteit – betekent vertrouwen krijgen!

- » We zijn een betrouwbare partner.
- » We zijn eerlijk en handelen rechtmatig.
- » We beschermen gevoelige data.

Openheid – betekent nieuwsgierigheid.

- » We staan open voor verandering en steunen de uitvoering ervan.
- » We verbeteren ons voortdurend door levenslang leren.
- » We staan open voor nieuwe benaderingen en creatieve oplossingen.

Waardering – betekent echte interesse!

- » We respecteren en waarderen ieders uniciteit.
- » We zoeken uitwisseling en delen onze kennis.
- » We staan open voor nieuwe ideeën en feedback van anderen.



GEDRAGSRICHTLIJNEN

Deze gedragsrichtlijnen vullen onze waarden aan en ondersteunen ons erbij om de wettelijke en bedrijfsvoorschriften en -bepalingen te kennen en na te leven. We zijn verplicht om te handelen volgens deze bindende gedragsrichtlijnen.



Medewer-
kers



Milieu en
leveringsketen



Veiligheid

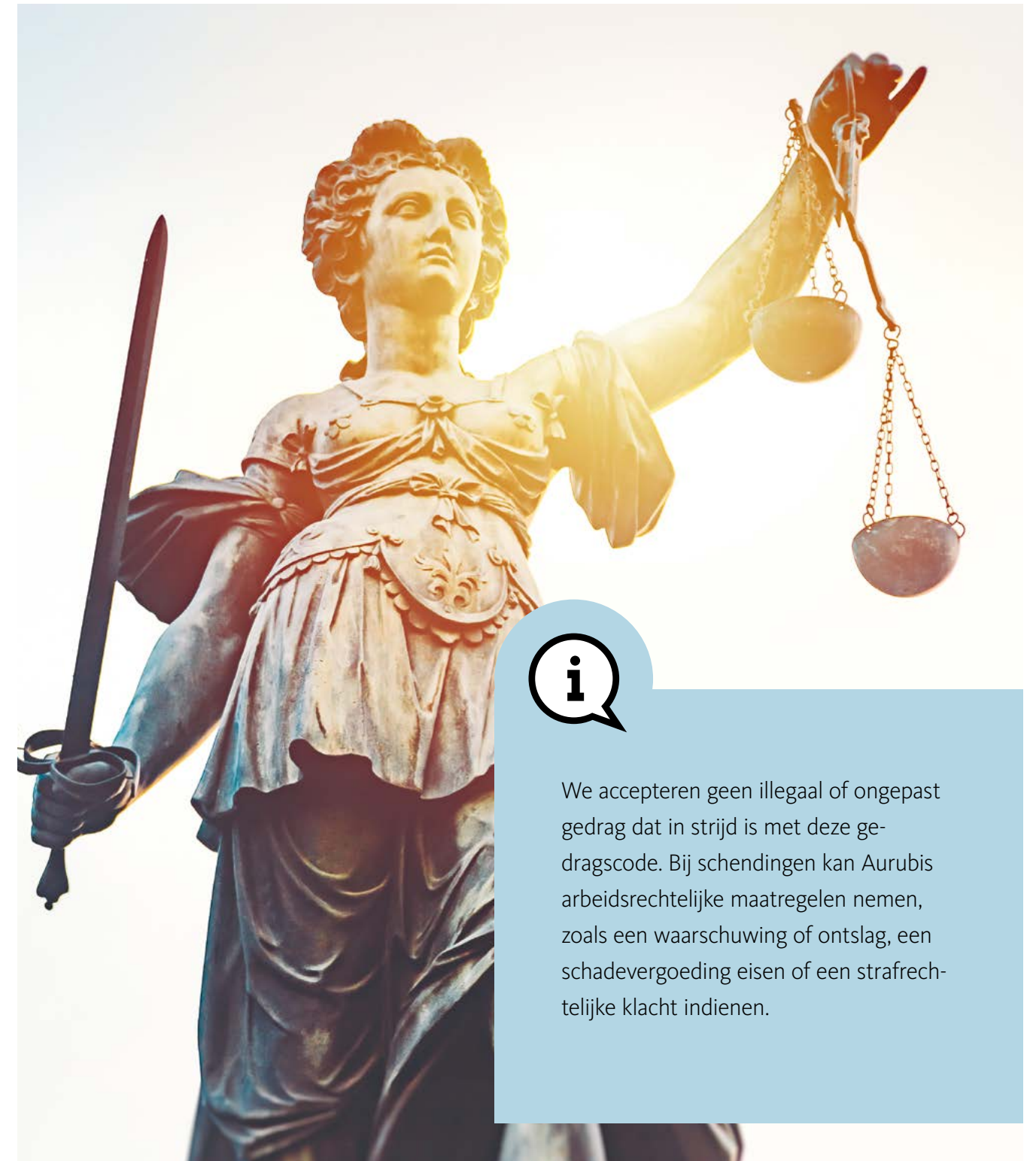


Zakelijke
integriteit



Onze rol in het
publieke domein





Op belangrijke gebieden worden de gedragsrichtlijnen aangevuld met richtlijnen voor het hele bedrijf waarin de respectieve verantwoordelijkheden en processen nader worden omschreven, en met locatiespecifieke gedetailleerde voorschriften, zoals werk- en handelingsinstructies. In het kader van ons voortdurende risicobeheer zorgen we ervoor dat eventuele risico's die zich op de in deze gedragscode beschreven actierreinen voordoen, tijdig worden herkend en aangepakt.

We zorgen ervoor dat wij de relevante nationale en internationale wetten en de interne richtlijnen en voorschriften kennen en naleven binnen het ons toegewezen taken- en verantwoordelijkheidsgebied.

Aurubis organiseert regelmatig opleidingen voor de medewerkers met betrekking tot de inhoud en actierreinen van deze gedragscode. We besteden aandacht aan de informatie en inhoud die wij in opleidingen leren en verdiepen.



We accepteren geen illegaal of ongepast gedrag dat in strijd is met deze gedragscode. Bij schendingen kan Aurubis arbeidsrechtelijke maatregelen nemen, zoals een waarschuwing of ontslag, een schadevergoeding eisen of een strafrechtelijke klacht indienen.



MEDEWERKERS

Respect voor de mensenrechten en anti-discriminatie

Respect voor de mensenrechten is een belangrijk onderdeel van de bedrijfsverantwoordelijkheid van Aurubis ten opzichte van haar medewerkers en zakenpartners. Dat geldt ook voor de hele omgeving van onze sites en voor de gemeenschappen waarbinnen we actief zijn. Sinds 2014 is Aurubis deelnemer aan het Global Compact van de Verenigde Naties en heeft Aurubis zich ertoe verplicht om te werken aan de uitvoering van hun tien principes waartoe mensenrechten en de fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organization (ILO) behoren.

Wij respecteren de mensenrechten en zetten ons in voor de eerbiediging ervan.

Wij wijzen elke vorm van discriminatie af en omarmen de menselijke en culturele diversiteit binnen ons bedrijf. We tolereren geen dwang- en kinderarbeid en respecteren de rechten van inheemse volkeren.

We verzetten ons tegen onterechte ongelijke behandeling en zetten in ons voor gelijke kansen. We gaan zorgvuldig met elkaar om en respecteren de mensenrechten en diversiteit van onze collega's en iedereen die wij tijdens ons werk tegenkomen.





Wij dulden geen enkele vorm van discriminatie, racisme, intimidatie of geweld. Pesten en seksuele intimidatie zijn verboden.

Medewerkers hebben het recht om beschermd te worden tegen discriminatie, benadeling en intimidatie. Bij Aurubis mag niemand gediscrimineerd, benadeeld, bevoordeeld, geïntimideerd of buitengesloten worden:

- » bij de aanwerving, bij de beloning, in het verdere verloop van hun loopbaan of in hun onderlinge omgang
- » uit racistische motieven
- » op grond van etnische of sociale afkomst
- » op grond van het geslacht of de geslachtsidentiteit
- » op grond van religie of ideologie
- » op grond van een handicap
- » op grond van leeftijd
- » op grond van burgerlijke staat
- » op grond van seksuele oriëntatie



Discriminatie is de onterechte ongelijke behandeling van mensen en de daaraan gerelateerde gevolgen, zoals wanneer iemand onevenredig wordt belast of voordelen wordt ontzegd in plaats van eerlijk te worden behandeld op basis van persoonlijke verdienste. Het kan ook discriminerend zijn om mensen in andere omstandigheden - zoals met een lichamelijke beperking - ongepast te behandelen. Discriminatie kan ook intimidatie inhouden.



Seksuele intimidatie omvat elk verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard, dat een inbreuk is op de waardigheid van een mens vooral wanneer het een sfeer van intimidatie, vernedering of belediging creëert, zoals:

- » grappen over de seksuele oriëntatie of het uiterlijk van een mens
- » het versturen van foto's, tekeningen of berichten met een expliciete seksuele verwijzing naar iemand
- » opzettelijk en ongewenst lichamelijk contact.



Pesten omvat elk aanhoudend gedrag dat de vernedering en degradatie van een persoon inhoudt, met het doel die persoon psychologisch te domineren, zoals

- » iemand beledigen, naar iemand schreeuwen of iemand uitlachen
- » iemand buitensluiten, negeren of overslaan
- » het werk van iemand op vooringenomen en oneerlijke manier te beoordelen
- » iemand op een denigrerende manier bekritisieren.

Aurubis Awards 2021



MEDEWERKERS

Eerlijke arbeidsomstandigheden

Aurubis draagt verantwoordelijkheid ten opzichte van alle medewerkers. Daarom houden we ons aan de arbeidsrechtelijke voorwaarden en de geldige arbeidsnormen en arbeidswetten met betrekking tot vergoeding, werktijden en algemene werknemersrechten. Met onze inzet voor de fundamentele arbeidsnormen van de International Labour Organization (ILO) en de OECD-richtlijnen voor multinationale bedrijven erkent Aurubis het recht van zijn werknemers om vakbonden en werknemersvertegenwoordigingen op te richten, zich daarbij aan te sluiten en deel te nemen in het kader van de nationale wetgeving, collectieve overeenkomsten en plaatselijke voorwaarden.

We erkennen en waarderen de prestaties van elke individuele medewerker – onafhankelijk van functie en positie.

Aurubis houdt zich aan de geldende wetgeving ten aanzien van minimumloon, werktijden, zwangerschapsverlof, vakantie- en rusttijden en overuren. De bij Aurubis betaalde vergoeding is conform de wettelijke bepalingen. We belonen gelijk werk met een gelijk loon.

We waarderen het werkgedrag en de prestaties van de medewerkers en collega's door een open en constructieve feedback.

We leren ons hele leven door en werken eraan om de Aurubis strategie ook onder zich veranderende randvoorwaarden succesvol uit te kunnen voeren. Als leidinggevende geven we onze medewerkers de vrije ruimte en helpen we hen om succesvoller te worden. Samen met de medewerkers concretiseren we de behoeften om te ontwikkelen en bieden we hen passende ondersteuning aan. We selecteren medewerkers op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden en geven werk dat aansluit bij hun interesses en aanleg.





We besteden aandacht aan een aantrekkelijke werkomgeving en ondersteunen onze medewerkers bij een goede balans tussen werk en privé.

Daarom gaan we voor moderne en flexibele arbeidstijden. Zelfs al verschillen de wettelijke en maatschappelijke voorwaarden en de jobvereisten binnen de wereldwijde vestigingen van Aurubis, toch spelen we in op de individuele behoeften van onze medewerkers waar mogelijk.

We streven naar een goede samenwerking en een snelle, efficiënte informatie-uitwisseling tussen bedrijfsleiding en medewerkers. Die goede samenwerking blijkt uit de open uitwisseling van informatie en de wederzijdse ondersteuning. Leidinggevenden en medewerkers informeren elkaar over feiten en zakelijke aangelegenheden, zodat alle betrokken partijen tijdig kunnen handelen en beslissen.



Wij eerbiedigen het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen en zetten ons in voor medezeggenschap.

We onderhouden een vertrouwelijke en constructieve samenwerking met de in het bedrijf actieve vakbonden en de gekozen ondernemingsraden.

In geval van organisatorische veranderingen die banenverlies met zich meebrengen, handelen wij in overeenstemming met maatschappelijk verantwoorde beginselen en treffen wij maatregelen om de gevolgen voor de ontslagen werknemers te verzachten. Werknemersvertegenwoordigers worden altijd betrokken bij de uitvoering van organisatorische veranderingen. We streven ernaar om gedwongen ontslagen te vermijden. Wanneer gedwongen ontslagen onvermijdelijk zijn, zorgen we voor een verantwoorde ontslagprocedure.



MEDEWERKERS

Veiligheid op het werk en bescherming van de gezondheid

De productie en verdere verwerking van non-ferrometalen vereisen een bijzondere zorgvuldigheid bij de gezondheidsbescherming en de arbeidsveiligheid. Aurubis maakt geen onderscheid tussen eigen medewerkers, contractoren en bezoekers.

Bij alles wat we doen, stellen we arbeidsveiligheid en gezondheidsbescherming centraal. We streven samen naar het doel van nul werkgerelateerde ongevallen, letsel en ziektes (Vision Zero).

We nemen de door Aurubis voorgeschreven en geïnstrueerde processen, werk- en gebruiksaanwijzingen voor veilige processen in acht en houden ons aan de voorzorgs- en beschermende maatregelen, die nodig zijn om risico's op de werkplek te minimaliseren.

De volgende principes gelden:

- » Ongeacht of we voor of in opdracht van Aurubis werken, we zijn verantwoordelijk voor zowel onze eigen veiligheid en gezondheid als die van de mensen rondom ons.
- » Wij voeren alleen werk uit waarvoor wij zijn opgeleid, waarvoor we bevoegd zijn en die passend zijn.
- » We hebben het recht en de plicht om onveilig werk te stoppen.
- » We volgen de regels op vlak van arbeidsveiligheid en moedigen anderen aan om dat ook te doen.





We letten op elkaar en zijn met zijn allen verantwoordelijk voor de arbeidsveiligheid en de gezondheidsbescherming op ons bedrijf.

Daar hoort ook het ordelijk en proper houden van onze werkplek en het melden van gebreken aan installaties en machines. We maken consequent gebruik van de aanwezige beschermende voorzieningen en de voorgeschreven beschermende uitrusting en werken nooit onder invloed van alcohol en drugs.

We verslappen niet in het opvolgen van regels en voorschriften ten aanzien van gezondheidsbescherming en arbeidsveiligheid. In hectische situaties of bij toenemende routine herinneren we elkaar aan veiligheidsprocedures. We zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie, als leidinggevende tegenover de medewerkers maar ook als collega's onder elkaar en tegenover andere personen op het bedrijfsterrein. We geven altijd het goede voorbeeld.

Bij ongevallen en letsel reageren we direct en alarmeren we de verantwoordelijke hulpverleners. Het is voor ons vanzelfsprekend om elk ongeval te melden en onveilige situaties aan te kaarten om mogelijke incidenten te voorkomen.





MILIEU EN LEVERINGSKETEN

Milieu- en klimaatbescherming

Aurubis heeft ambitieuze doelstellingen voor milieu- en klimaatbescherming die verder gaan dan de wettelijke vereisten. We willen de effecten van onze activiteiten op het milieu tot een minimum beperken. Dat omvat het behoud van de lucht-, water- en bodemkwaliteit en de biodiversiteit in onze fabrieken en hun omgeving, de efficiënte omgang met energie, de vermindering van CO₂- en geluidsemissies, de bescherming van hulpbronnen en een verantwoorde omgang met afval en gevaarlijke stoffen.

We leveren onze bijdrage aan de milieu- en klimaatdoelen en aan de verbetering van de milieuprestaties van Aurubis.

We werken op een milieuvriendelijke manier. Daarbij gelden volgende principes:

- » We gaan zuinig om met grondstoffen en vermijden afval waar mogelijk.
- » Onvermijdelijk afval wordt op een correcte manier gerecycleerd of onschadelijk gemaakt.
- » We hechten veel belang aan netheid in de bedrijven, op de fabrieksterreinen en op elke werkplek.
- » Stofemissies houden we zo laag mogelijk.





Dankzij de nodige voorzorgsmaatregelen tegen incidenten en storingen voorkomen we milieugevaren voor ons en de plaatselijke omgeving.

We maken gebruik van technische en organisatorische beschermende maatregelen. Wanneer het ondanks alle voorzorgsmaatregelen toch tot lekkage, verontreiniging of een ander ongeval of incident komt, alarmeren we meteen de verantwoordelijke hulpdiensten en de voor milieubescherming verantwoordelijke bedrijfsdienst.

Wij selecteren, informeren en adviseren externe bedrijven die voor ons werken zodanig dat de naleving van de wettelijke voorschriften en onze normen inzake milieu- en klimaatbescherming gewaarborgd is.

We bouwen en exploiteren productiefaciliteiten volgens de wettelijke vergunning.

We houden ons aan de toegestane grenswaarden, voorwaarden en bepalingen en lozen stoffen die gevaarlijk zijn voor het milieu niet zonder toestemming in de atmosfeer, in wateren of in de bodem. We bewaken milieugegevens systematisch en regelmatig en zijn transparant over de effecten van onze processen op het milieu en onze milieuprestaties.

De verantwoordelijke medewerkers voeren met de verantwoordelijke autoriteiten en het publiek, zoals de gemeenten, de buurt, de media of de NGO's een zakelijke, open en vertrouwelijke dialoog. Zo betrekken wij bijvoorbeeld het publiek bij goedkeuringsprocedures en milieueffectbeoordelingen.





MILIEU EN LEVERINGSKETEN

Duurzaam

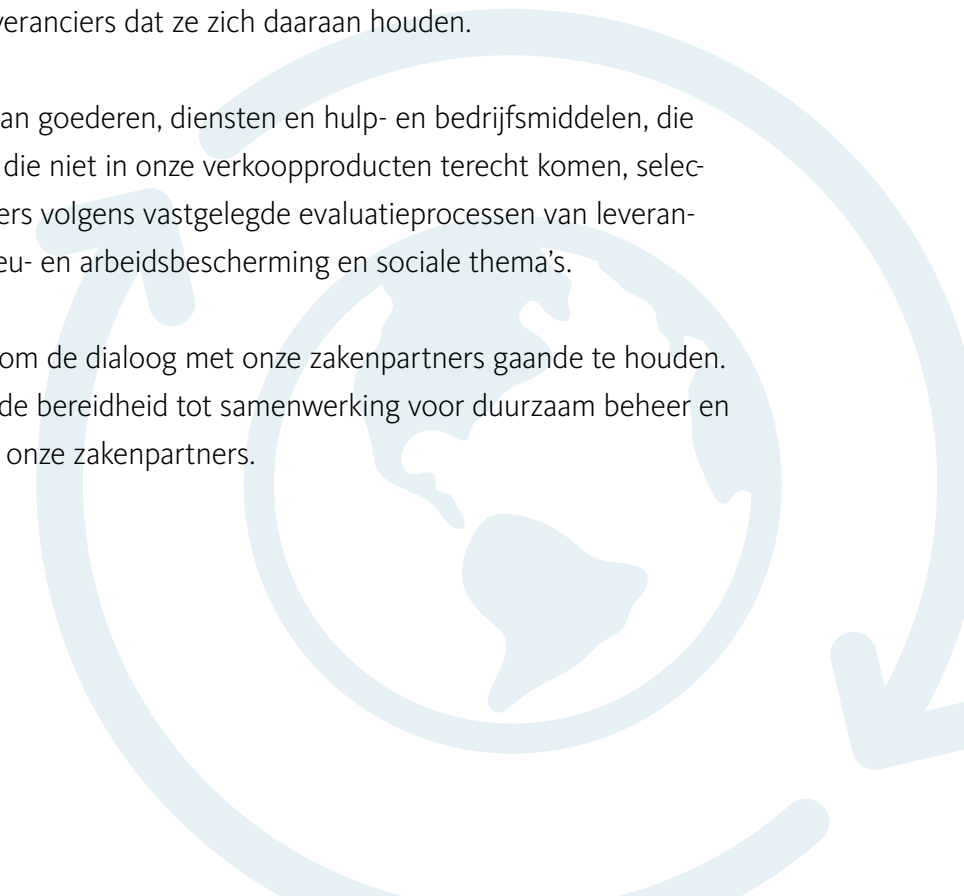
Aurubis koopt grondstoffen over de hele wereld, onder andere in regio's waar risico's aanwezig kunnen zijn op het gebied van het naleven van de duurzaamheidsnormen. We zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid voor het milieu en de mensen die direct of indirect betrokken kunnen raken bij onze activiteiten. Voor een duurzaam productieproces bij Aurubis moeten alle actoren in de volledige toeleveringsketen verantwoordelijk werken. Daarom verwachten wij van onze zakenpartners eenzelfde op duurzaamheid gerichte werkwijze.

We verlangen van onze zakenpartners dat naast de lokale wetten ook de door de VN opgelegde sancties of handelsbeperkingen en de VN-conventies ten aanzien van mensenrechten, milieubescherming en veiligheid worden nageleefd.

Als medewerkers en leidinggevenden van de aan- en verkoopafdelingen van primaire en secundaire grondstoffen nemen wij de door Aurubis ingestelde processen, systemen en richtlijnen in acht. Dat doen we ook om aan de zorgvuldigheidsplicht in de toeleveringsketen te voldoen. Daarbij implementeren we de basisprincipes van de OECD Guidelines voor multinationale bedrijven, met name de richtsnoeren van de zorgvuldigheidsplicht voor bevordering van een verantwoorde leveringsketen voor mineralen uit conflict- en hoog risicogebieden met inbegrip van bijlage II en eisen we van onze leveranciers dat ze zich daaraan houden.

Ook met betrekking tot de aankoop van goederen, diensten en hulp- en bedrijfsmiddelen, die nodig zijn voor onze producten, maar die niet in onze verkoopproducten terecht komen, selecteren we leveranciers en dienstverleners volgens vastgelegde evaluatieprocessen van leveranciers, ook rekening houdend met milieu- en arbeidsbescherming en sociale thema's.

Het behoort tot onze bedrijfspolitik om de dialoog met onze zakenpartners gaande te houden. Wij willen bewustmaken, bevorderen de bereidheid tot samenwerking voor duurzaam beheer en begeleiden het verbeteringsproces bij onze zakenpartners.





VEILIGHEID

Installatie- en productveiligheid

Met moderne, efficiënte productieprocessen, continue verbetering en door de hechte uitwisseling met onze zakenpartners zorgen we voor hoogwaardige producten. Daartoe behoort het voldoen aan milieu- en sociale normen gedurende de hele levenscyclus van onze producten, om effecten op het milieu en de mensen die ermee in aanraking komen zoveel mogelijk uit te sluiten.

We plannen installaties zorgvuldig, exploiteren ze volgens vergunning en onderhouden ze regelmatig.

We controleren en onderhouden installaties regelmatig. Als verantwoordelijke leidinggevenden bewaken we daarmee verbonden taken en activiteiten van de medewerkers en garanderen samen de correcte werking en voorkomen ongevallen en storingen.

Wanneer we een gebrek of een storing vaststellen bij een installatie melden we dat onmiddellijk bij de leidinggevende. Bij storingen die grotere gevolgen kunnen hebben, volgen we alarm- en gevarenpreventieplannen of de operationele instructies.





Bij milieubelastende materialen of materialen die schadelijk zijn voor de gezondheid werken we bijzonder voorzichtig om de veiligheid te handhaven.

Om mogelijk negatieve effecten van onze uitgangs-, tussen- en eindproducten en hulpstoffen op het milieu en de gezondheid en veiligheid van mensen die in het productieproces of als klant daarmee in aanraking komen, uit te sluiten, houden we rekening met hun mogelijke gevaren gedurende de volledige levenscyclus. We zorgen voor het naleven van de geldende transportvoorschriften.

We voorzien elk product van de vereiste veiligheidsgegevens en waarschuwingen. We informeren onze klanten op passende wijze over de eigenschappen van onze producten en de noodzakelijke veiligheidsmaatregelen en adviseren ze bij vragen over de recyclage en verwijdering ervan.

Wanneer we tijdens de omgang met een materiaal gevaren waarnemen of voor mogelijk houden, melden we dat direct aan de bedrijfs- of productieleiding en aan de voor milieubescherming en kwaliteitsborging verantwoordelijke instanties.





VEILIGHEID

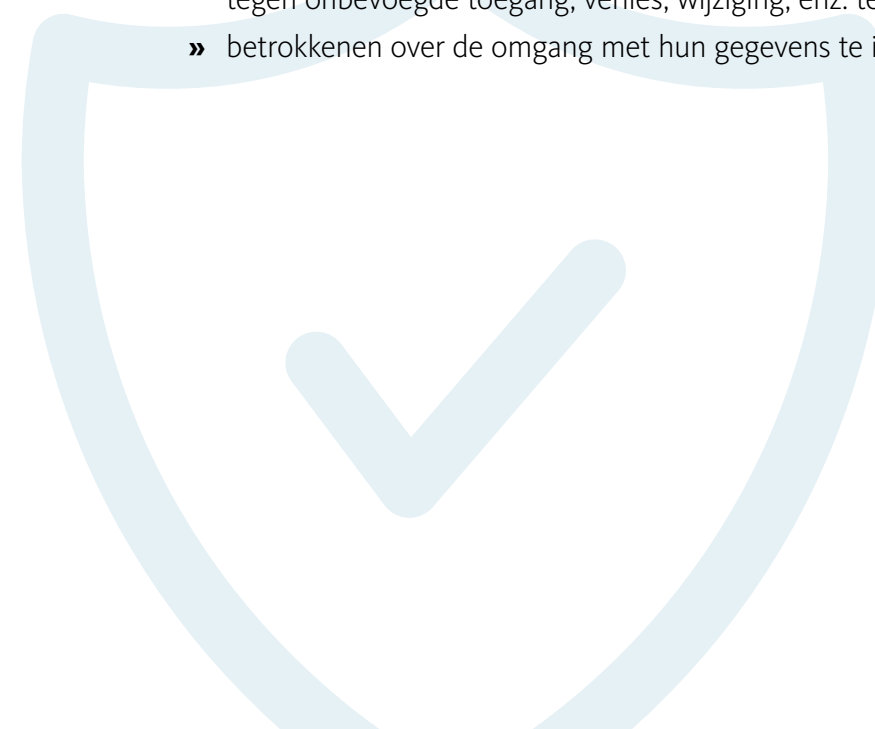
Gegevensbescherming en informatieveiligheid

Door het toenemende gebruik van digitale technologieën in het bedrijfsleven heeft de bescherming van persoonlijke gegevens bij Aurubis een hoge prioriteit. Het is belangrijk dat misbruik van gegevens wordt voorkomen.

We verzamelen, verwerken en gebruiken gegevens van medewerkers, zakenpartners en andere betrokkenen alleen binnen het wettelijk toegestane kader voor zakelijke of arbeidsrechtelijke doeleinden.

Daarbij houden we ons strikt aan de volgende principes inzake gegevensbescherming, door persoonlijke gegevens:

- » op eerlijke en rechtmatige wijze te verzamelen en verwerken,
- » alleen in het kader van vooraf vastgelegde doelen te verwerken,
- » alleen te verzamelen indien dat wettelijk nodig is,
- » na verstrijken van de bewaartermijn te wissen,
- » correct, volledig en up-to-date op te slaan,
- » vertrouwelijk te behandelen en door passende organisatorische en technische maatregelen tegen onbevoegde toegang, verlies, wijziging, enz. te beschermen en
- » betrokkenen over de omgang met hun gegevens te informeren.





We beschermen onze bedrijfsgegevens en de gegevens van onze medewerkers en zakenpartners tegen onbevoegde toegang door derden.

Onze IT-voorzieningen beschermen we met de meest geavanceerde techniek. Een streng toegangs- en wachtwoordbeheer is vanzelfsprekend voor ons. We beveiligen onze hard- en software met behulp van complexe wachtwoorden, hun regelmatige vervangingen en een tweetraps-authenticatie. Softwareprogramma's worden alleen geïnstalleerd door daarvoor opgeleide en bevoegde medewerkers.

We voeren regelmatig risicoanalyses en veiligheidscontroles uit op onze IT- en informatieveiligheid, zoals penetratietests. Op onbevoegde gegevensuitstroom of toegang door derden reageren we volgens het vastgelegde reactieplan.



VEILIGHEID

Bescherming bedrijfsgeheimen en intellectueel eigendom

Vertrouwelijke informatie zoals bedrijfsgeheimen en ons intellectuele eigendom, zoals patenten en geheime expertise vormen een belangrijke bedrijfswaarde.

We houden vertrouwelijke informatie (zoals bepaalde productieprocessen of commerciële gegevens) geheim en beschermen ons intellectueel eigendom met passende geheimhoudingsmaatregelen tegen ongeoorloofde inzage en onbevoegde toegang door derden.

Ook bij gesprekken en bezichtigingen met zakenpartners en concurrenten beschermen we vertrouwelijke informatie. Dat geldt ook wanneer we vanop afstand werken, reizen voor het werk (bv. in treinen of vliegtuigen) of op andere publieke plaatsen komen.

We respecteren ook de vertrouwelijke informatie en eigendomsrechten van derden en gebruiken die alleen wanneer we daarvoor expliciete toestemming hebben.

Wanneer bij het aankoopproces diensten of producten worden aanbesteed, geven wij geen informatie over de ene aanbieder of zijn aanbieding door aan een andere aanbieder.

In de fabrieken geldt een algemeen verbod op fotograferen en filmen. Er kunnen echter uitzonderingen worden gemaakt voor bepaalde bedrijfsdoeleinden. Indien nodig vragen wij de goedkeuring aan bij de verantwoordelijke interne afdeling.

Correspondentie met een hoge behoefte aan bescherming beveiligen wij op passende wijze. We garanderen dat documenten niet aan verkeerde adressen worden verstuurd of doorgestuurd.

Brieven en zendingen met de vermelding “persoonlijk” of “vertrouwelijk” mogen alleen worden geopend door de geadresseerde.

Ook na beëindiging van onze arbeidsrelatie blijven we tot geheimhouding verplicht.



ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Eerlijke concurrentie

Een vrije concurrentie creëert groei en arbeidsplaatsen en zorgt ervoor dat alle spelers op de markt goede producten tegen passende prijzen krijgen.

Wij zetten ons in voor een eerlijke en functionerende concurrentie en houden ons aan alle kartel- en concurrentiewetgeving.

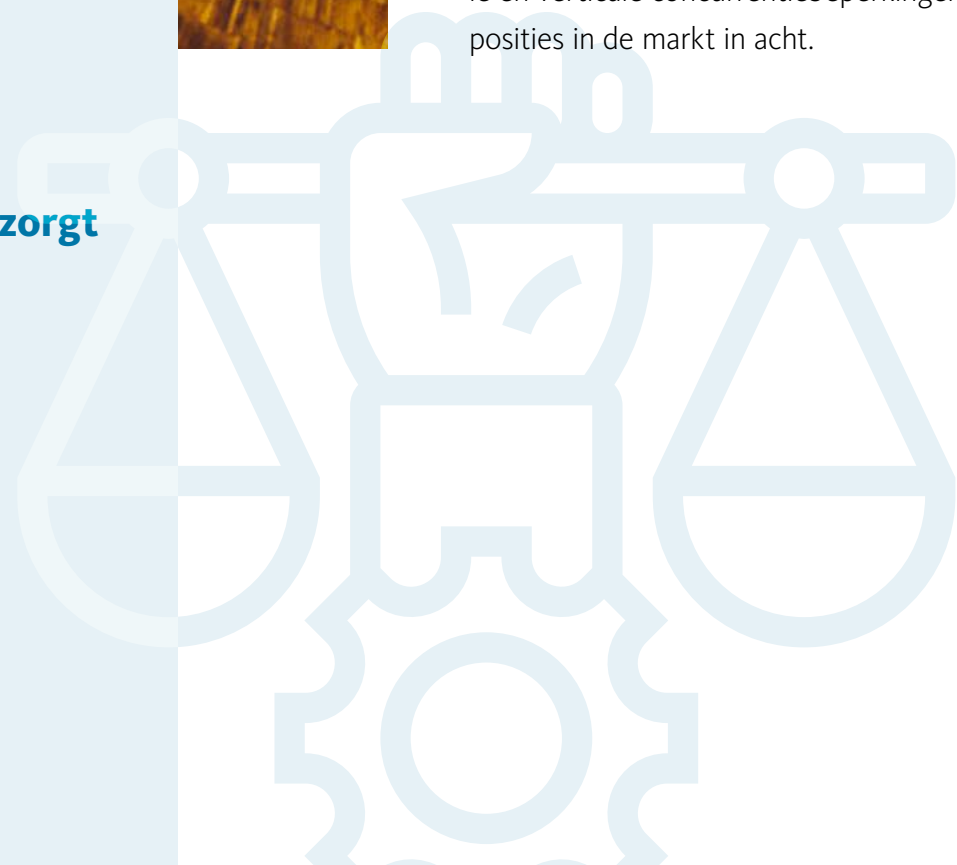
We zijn ons ervan bewust dat schendingen van deze wetten o.a. tot hoge geldboetes voor Aurubis kunnen leiden, waardoor het voortbestaan van het bedrijf in gevaar zou kunnen komen.

We nemen daarom regels ten aanzien van horizontale en verticale concurrentiebeperkingen en te sterke posities in de markt in acht.

Afspraken tussen concurrenten (zog. horizontale concurrentieafspraken), die de concurrentie verhinderen, beperken of vervalsen, zijn verboden.

Daartoe behoren:

- » prijsafspraken
- » verdeling regionale markten
- » verdeling van klanten
- » verkoopquota



ook afspraken tussen klanten en leveranciers (zog. Verticale concurrentieafspraken) die erop gericht zijn om hen te beperken bij de vaststelling van prijzen en voorwaarden voor het zakendoen met derden zijn verboden.

Het kartelrecht verbiedt niet alleen expliciete afspraken. Ook aangepast gedrag, informele gesprekken of vormloze afspraken die beperking van de concurrentie in de hand werken, zijn verboden. Zelfs de loutere schijn van dergelijke afspraken dient te worden vermeden.

Wanneer wij informatie uitwisselen met concurrenten, moeten wij ervoor waken verklaringen te geven of te aanvaarden waaruit conclusies kunnen worden getrokken over het huidige of toekomstige marktgedrag van Aurubis. Evenmin is het ons toegestaan informatie te verstrekken over klanten en leveranciersrelaties, prijzen en eventuele wijzigingen daarvan, kosten en berekeningen, capaciteiten of planning.

Daartoe behoren:

- » exclusieve afspraken met een looptijd van meer dan 5 jaar (totale behoeftedekking of exclusieve levering)
- » concurrentiebedingen
- » prijsafspraken



Sterke bedrijven in de markt worden aan bijzonder sterke controles onderworpen door het kartelrecht.

Aurubis heeft in enkele markten een sterke marktpositie. Die sterke positie mogen we niet misbruiken ten nadele van klanten en concurrenten, bijvoorbeeld door exclusieve afspraken, koppeltransacties, bepaalde kortingsystemen of weigering van levering.



ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Bestrijding van corruptie en omkoping

Corruptie veroorzaakt niet alleen materiële schade, maar ondergraaft ook de eerlijke en vrije concurrentie. Aurubis duldt geen enkele vorm van corruptie, omkoping of “facility payments”. Dat geldt voor de eigen medewerkers en voor alle zakenpartners van Aurubis.

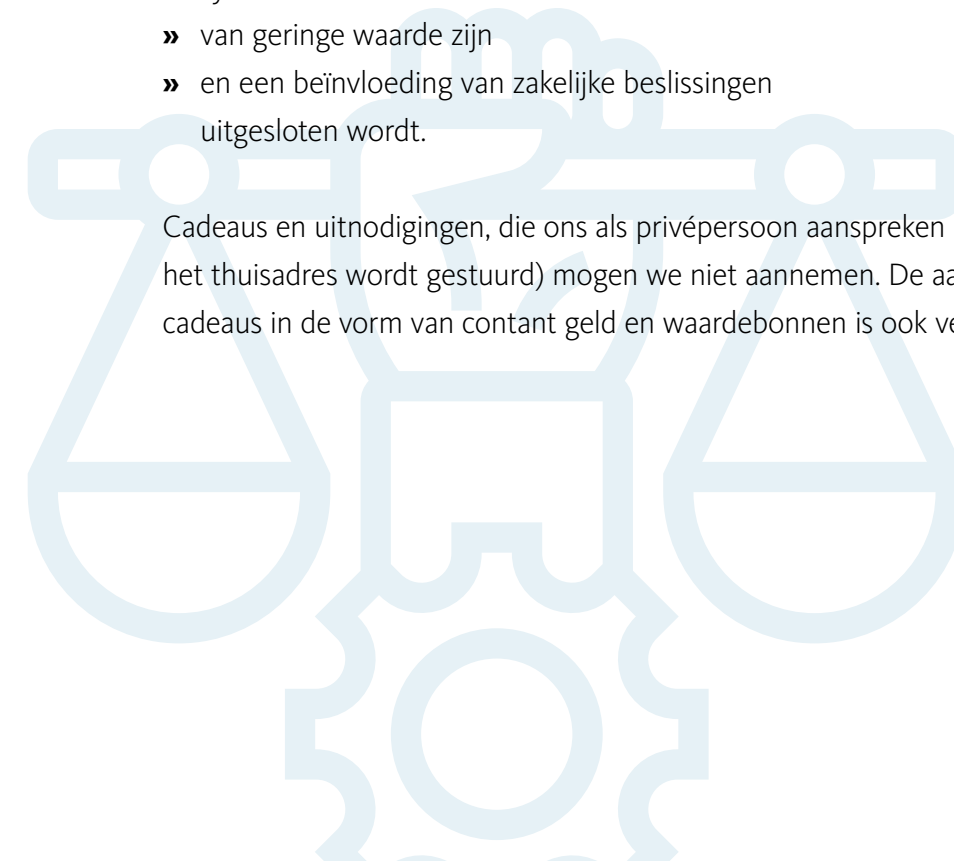
Niemand van ons mag persoonlijke voordelen vragen, aannemen, aanbieden of toekennen binnen onze bedrijfsactiviteiten, die ook maar enige indruk van beïnvloeding van de zakelijke beslissingen zouden kunnen wekken.

Dat geldt met name bij het sluiten, gunnen of afhandelen van een order – ongeacht of dat dat met een privépersoon, een bedrijf of een autoriteit is.

Cadeaus en uitnodigingen mogen we alleen toekennen of aannemen, wanneer ze

- » algemeen gebruikelijk,
- » symbolisch en
- » van geringe waarde zijn
- » en een beïnvloeding van zakelijke beslissingen uitgesloten wordt.

Cadeaus en uitnodigingen, die ons als privépersoon aanspreken (bv. wanneer het cadeau naar het thuisadres wordt gestuurd) mogen we niet aannemen. De aanname of het toekennen van cadeaus in de vorm van contant geld en waardebonnen is ook verboden.





Cadeaus en uitnodigingen moeten we in elk geval melden bij onze leidinggevende.

Je leidinggevende neemt bij twijfel contact op met Corporate Compliance of de plaatselijke compliance-verantwoordelijke, zodat een onafhankelijke en bedrijfsuniforme beoordeling wordt gewaarborgd.

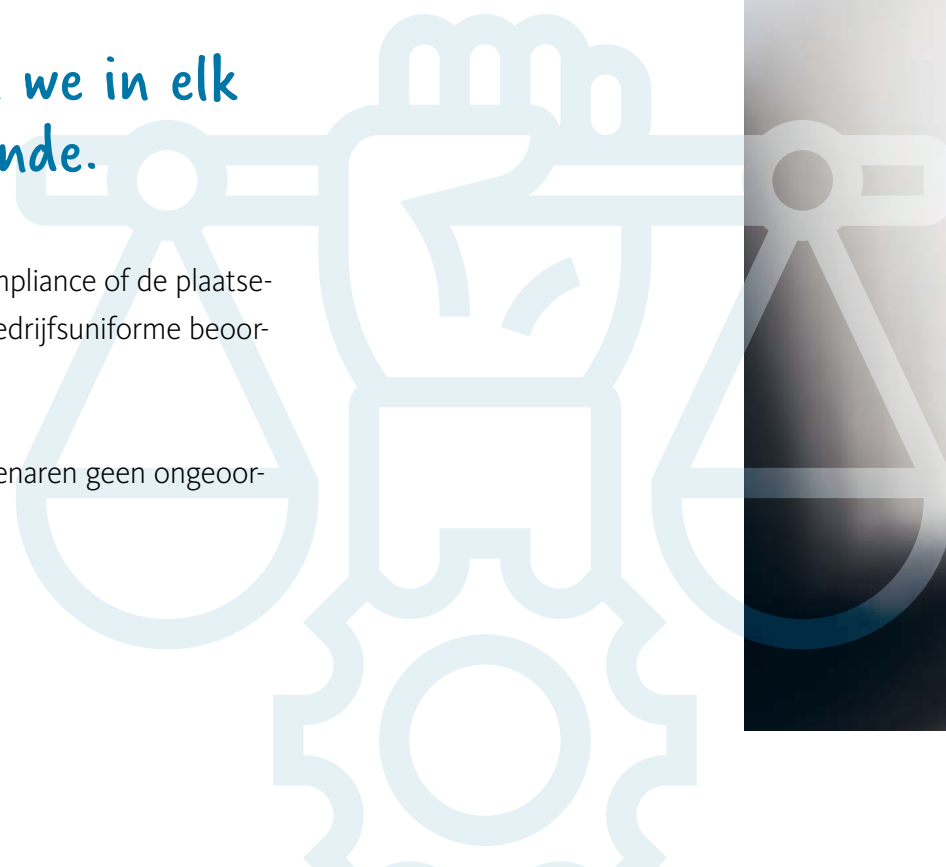
Interacties met overheden zijn bijzonder riskant. We mogen ambtenaren geen ongeoorloofde voordelen toekennen.



Corruptie en omkoping betekenen het aanbieden, beloven of toekennen van geld, cadeaus of andere voordelen aan een andere persoon, om zich te verzekeren van een ontoelaatbaar voordeel. Hetzelfde geldt voor het aannemen van dergelijke voordelen van een andere persoon. Hetzelfde geldt wanneer derden erbij worden ingeschakeld (bv. handelsagenten).



“Facility payments” zijn wettelijk onvoorziene betalingen die een ambtenaar ertoe aanzetten een officiële routine-handeling waartoe het bedrijf wettelijk gerechtigd is te bespoedigen of uit te voeren (bv. bespoediging van douane- of visumaangelegenheden).





ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Belangenvermenging

Financiële of persoonlijke relaties met zakenpartners, concurrenten, medewerkers of sollicitanten van Aurubis kunnen ontaarden in belangenvermenging en beslissingen op het werk beïnvloeden.

We scheiden onze privébelangen van die van het bedrijf. Bij zakelijke beslissingen laten we ons niet leiden door privébelangen en -relaties, maar handelen we altijd in het beste belang van Aurubis.

Mogelijke belangenvermenging melden we direct bij onze leidinggevende. Bij twijfel neemt hij of zij contact op met Corporate Compliance of de lokale compliance-verantwoordelijken.

We selecteren onze zakelijke en contractpartners alleen op basis van objectieve criteria, zoals prijs, kwaliteit, betrouwbaarheid en geschiktheid van het product. Onze persoonlijke relaties of belangen mogen niet van invloed zijn op zakelijke relaties en het afsluiten van contracten. Datzelfde geldt voor de omgang met medewerkers en concurrenten.





Wanneer wij als medewerker van Aurubis deeltijds willen werken, een bijberoep willen aangaan of een geplande actieve onderneming willen opzetten die een belangenconflict kan uitlokken, moeten wij HR daarvan op de hoogte brengen.

Als verantwoordelijke medewerker doen wij dat ook bij elk ander werk of deeltijds werkregime. Zo kunnen we elke mogelijke bedenking uitsluiten dat die activiteit tot een belangenconflict zou kunnen leiden of zou kunnen botsen met de verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst in de Aurubis Groep.

Aurubis juicht de privé-betrokkenheid van haar werknemers in verenigingen, partijen of andere sociale, politieke of welzijnsinstellingen toe, op voorwaarde dat die instellingen niet in strijd zijn met de vrije democratische beginselen of de algemeen erkende mensenrechten. De privé-betrokkenheid mag wel geen invloed hebben op de verplichtingen voortvloeiende uit de arbeidsovereenkomst. Een politieke activiteit binnen het bedrijf is niet toegestaan.



ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Handel met voorkennis

Aurubis ijvert voor een eerlijke handel in effecten en neemt alle nodige maatregelen om handel met voorkennis bij Aurubis te voorkomen.

Het gebruik en/of doorgeven van voorkennis is niet toegestaan en strafbaar. We mogen daarom geen interne kennis over belangrijke projecten en ontwikkelingen van Aurubis gebruiken en/of doorgeven om ons of anderen te verrijken.

Wanneer wij over voorkennis over Aurubis of andere bedrijven beschikken, waarmee bv. een belangrijke gezamenlijke transactie wordt overwogen, mogen we niet onze en hun effecten (met inbegrip van derivaten zoals opties en futures) kopen of verkopen en die informatie niet aan derden doorgeven.

Wanneer we horen over voorkennis moeten we Corporate Legal onmiddellijk informeren. Als beursgenoteerde onderneming moet Aurubis voorkennis over interne aangelegenheden altijd onmiddellijk bekendmaken in een ad-hocbericht. Tot dat moment dient strikte vertrouwelijkheid te worden gehandhaafd.



Handel met voorkennis betekent het ongeoorloofde gebruik van voorkennis over beursgenoteerde bedrijven voor beurstransacties. Wat Aurubis betreft, is dat meestal niet publiekelijk bekende informatie, die het koersaandeel zou kunnen beïnvloeden als die openbaar zou worden gemaakt.

Daaronder vallen bv.:

- » de geplande aankoop van externe bedrijven
- » de verkoop van delen van het bedrijf
- » de oprichting van joint ventures
- » grote investeringen
- » de winstontwikkeling
- » andere relevante feiten met betrekking tot de beurskoers



ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Handelsvoorschriften, belasting- en douanevoorschriften

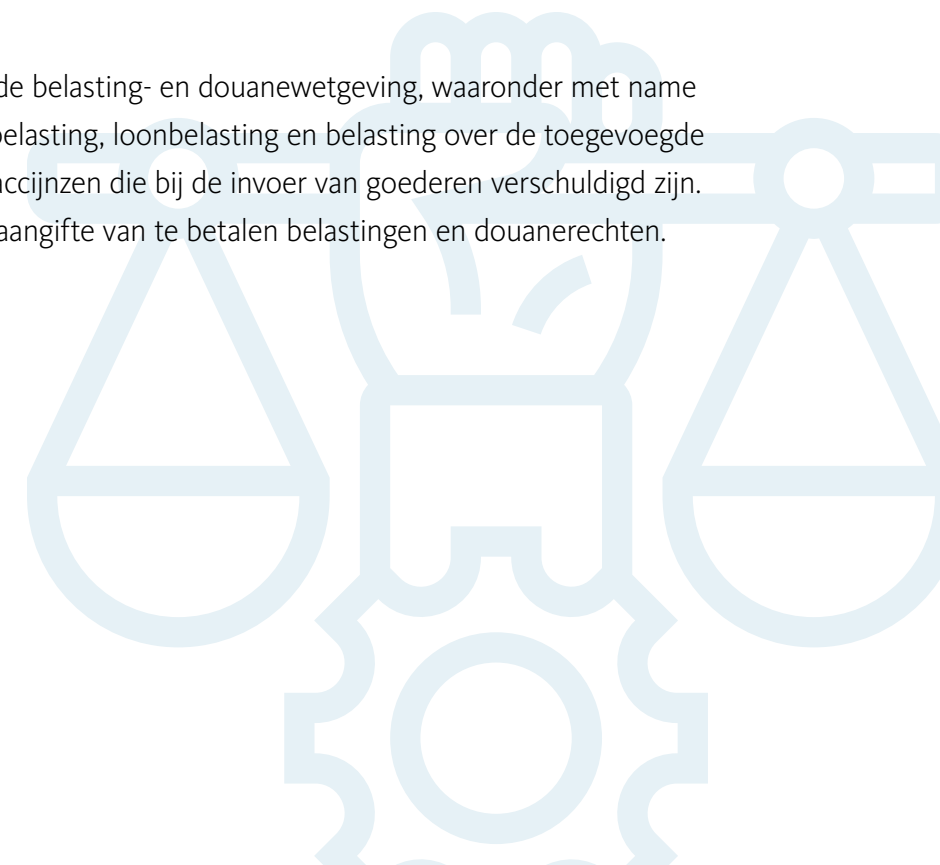
Aurubis is als internationale onderneming wereldwijd actief. Het voldoen aan de nationale en internationale handelsvoorschriften, waarin de import en export van onze grondstoffen en producten worden gereguleerd, is voor ons vanzelfsprekend. Hetzelfde geldt voor de belasting- en douanevoorschriften.

*We respecteren de relevante in- en uitvoerbe-
palingen, en de nationale en internationale
sancties en embargo's, die onze grondstoffen en
producten, de landen van herkomst en bestem-
ming of ook bepaalde contractpartners kunnen
betreffen.*

Via systemisch gecreëerde documenten zorgen we ervoor dat informatie niet kan worden gewijzigd en dat er een voortdurende exportcontrole mogelijk is.

We controleren of voor een transactie eventueel officiële goedkeuringen zijn vereist en regelen die indien nodig.

Wij houden ons aan de bepalingen van de belasting- en douanewetgeving, waaronder met name de voorschriften inzake vennootschapsbelasting, loonbelasting en belasting over de toegevoegde waarde, alsmede de douanerechten en accijnzen die bij de invoer van goederen verschuldigd zijn. We zorgen voor een correcte en tijdige aangifte van te betalen belastingen en douanerechten.





We letten erop dat Aurubis niet wordt misbruikt voor het witwassen van geld.

Bij het sluiten en afhandelen van contracten controleren we de zakelijke omgeving van de contractuele partner, de contractuele partner zelf en het doel van de door hem beoogde transactie. Bij verdachte situaties, bv. contant geld transacties of betalingen door derden nemen we onmiddellijk contact op met onze leidinggevenden, Corporate Compliance of de lokale compliance-verantwoordelijke.

ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Bestrijding van het witwassen van geld

Het voorkomen van het verbergen en verschuiven van activa van illegale oorsprong en het voorkomen van financiering van terrorisme maakt deel uit van Aurubis' eigen bedrijfsbeleid.



Onder witwassen verstaat men het binnensluizen van illegaal gegenereerde middelen in het legale financiële en economische circuit.





ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Correcte boekhouding en documentatie

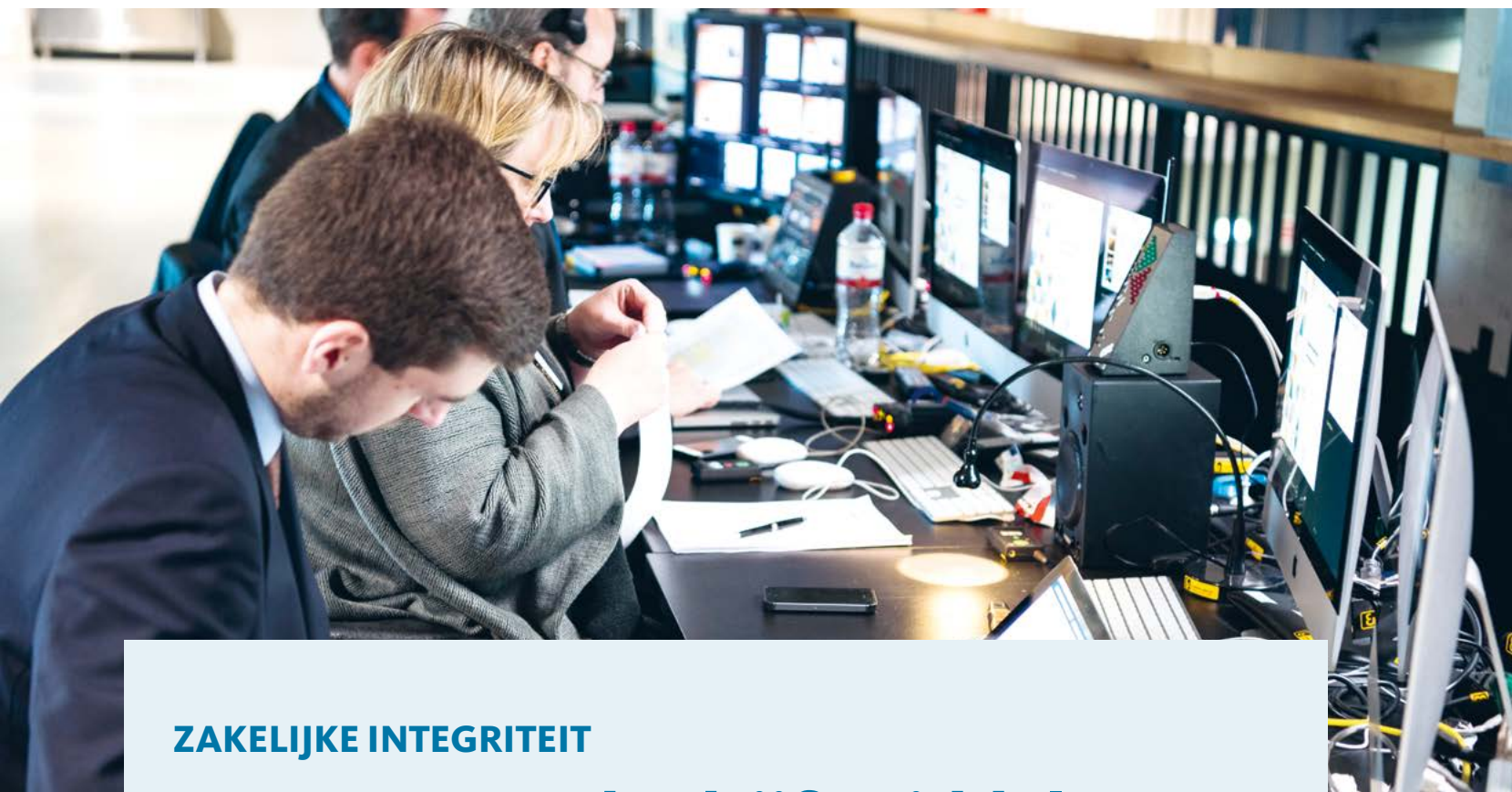
Het vertrouwen van investeerders en zakenpartners in de financiële systemen van Aurubis is belangrijk. Daarom moeten onze bedrijfscijfers betrouwbaar zijn.

We zorgen ervoor dat onze boekhouding, onze financiële en niet-financiële rapportage altijd waarheidsgetrouw, accuraat, relevant, volledig en tijdig zijn.

Het is onze verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat onze boekhouding en bijbehorende stukken een volledig beeld geven van alle zakelijke transacties en een accurate weergave zijn van de activa van het bedrijf. Registratie en documentatie die de basis vormen voor de financiële verslaglegging, maken we zorgvuldig en correct.

Daarnaast zorgen wij ervoor dat wij onze werkresultaten, processen en documenten op een begrijpelijke, transparante en volledige manier documenteren om de vertegenwoordiging te waarborgen.





ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Omgang met bedrijfsmiddelen

We gaan zorgvuldig om met bedrijfsmiddelen. Ieder van ons is verplicht om de middelen van Aurubis te beschermen tegen diefstal, beschadiging en misbruik. Hetzelfde geldt voor het eigendom van onze zakelijke partners dat zich binnen ons verantwoordelijkheidsgebied bevindt.

We gebruiken de uitrusting en het materiaal van Aurubis (zoals machines, apparaten, voorraden, grondstoffen, voertuigen, kantoomateriaal, documentatie, aktes, gegevensdragers, IT hard- en software) of arbeidskrachten alleen voor bedrijfsdoeleinden.

We beschermen eigendommen van Aurubis tegen ongeoorloofde toegang door derden. Dat betekent bv. dat we letten op de door ons gebruikte hulpmiddelen en dat we onze bureaus, kasten en kantoren gesloten houden.

Eigendom van het bedrijf wordt uitsluitend in de vestigingen van Aurubis gebruikt, voor uitzonderingen is de toestemming van de betreffende interne dienst vereist. Het gebruik van telefoon, e-mail, computer, laptop en internet vindt uitsluitend voor bedrijfsdoeleinden plaats. Uitzonderingen zijn van toepassing indien gedocumenteerde bedrijfsvoorschriften het privé-gebruik van bedrijfsmiddelen toestaan.





ONZE ROL IN HET publieke domein

Sociale betrokkenheid

We hebben ons tot doel gesteld om een bijdrage te leveren aan een leefbare wereld voor huidige en toekomstige generaties. Daarbij concentreren wij ons op actieterreinen die gekoppeld zijn aan de kerncompetenties van Aurubis, en volgen we onze financieringsprincipes en de strategie voor maatschappelijke betrokkenheid “together we care”.



We nemen de vastgelegde verantwoordelijkheden voor beslissingen over donaties en sponsoring en volgen bij het selecteren van projecten en partners de vastgelegde criteria.

Onze maatschappelijke betrokkenheid uit zich vooral in donatie- of sponsorprojecten en richt zich op het gebied van kennis, milieu en betrokkenheid. Per site kunnen er aanvullingen zijn, op basis van regionale behoeften. Verzoeken om ondersteuning van conferenties met vakgerelateerde onderwerpen en lobby-activiteiten vallen niet onder de maatschappelijke betrokkenheid.





Wanneer wij als medewerker een projectvoorstel indienen, letten wij op de financieringsprioriteiten en of er geen belangenconflict ontstaat.

De aanvaarding of afwijzing van projecten verloopt uitsluitend via de gespecialiseerde afdeling die instaat voor sociaal engagement.

Bij onze beslissingen houden wij alleen rekening met ethisch verantwoorde partners en projecten, eisen wij van onze partners transparantie in het gebruik van de middelen en een kwantitatieve meting van de effectiviteit. Door de regelmatige uitwisseling met onze projectpartners kunnen we de maatregelen en projecten aanpassen aan de actuele behoeften.





Aurubis streeft naar een coöperatieve en open relatie met alle verantwoordelijke autoriteiten en overheidsinstanties.

Alle medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de overdracht van informatie aan bepaalde autoriteiten doen dat correct, volledig en tijdig.

De communicatie met de media en het publiek vindt plaats door de afdeling Corporate Communications of de communicatieafdelingen van de vestigingen.

ONZE ROL IN HET publieke domein

Optreden in het publieke domein

Een open en transparante communicatie is de basis voor een vertrouwensvolle en constructieve samenwerking met alle stakeholders van Aurubis.





Vragen van de media die bij ons als medewerkers binnenkomen, sturen wij, zonder zelf informatie te verstrekken, door naar de communicatieafdelingen, zodat van daaruit een gecoördineerd en goed onderbouwd antwoord kan worden gegeven.

De communicatie van de werknemersvertegenwoordigers in het kader van hun wettelijke taken blijft daardoor onaangetast.

Officiële verklaringen van Aurubis op sociale media en op het internet worden herkenbaar en uitsluitend door bevoegde medewerkers gepubliceerd.



Wanneer wij in verband met onze dienstverlenende taken lezingen willen houden of publicaties (online, druk, sociale media, enz.) willen publiceren, overleggen we met onze leidinggevenden en de afdeling Corporate Communications.

Wanneer wij ons als medewerker privé in het openbaar of op sociale media uitlaten over Aurubis onderwerpen dan zeggen we openlijk dat we voor Aurubis werken en dat het om onze privé-mening gaat.

Dat kan bv. door de tekst "Ik ben medewerkster of medewerker van Aurubis en geef hier mijn persoonlijke mening" plaatsvinden. We gebruiken het Aurubis logo en ander fotomateriaal waar Aurubis de rechten van bezit niet voor privédoeleinden. Informatie waarvoor geheimhouding wordt vereist, behandelen we vertrouwelijk.



ONZE ROL IN HET publieke domein

Lobbying

De gepaste vertegenwoordiging van de belangen van Aurubis ten aanzien van politieke en sociale instellingen is een belangrijk onderdeel van een verantwoordelijke bedrijfsleiding.

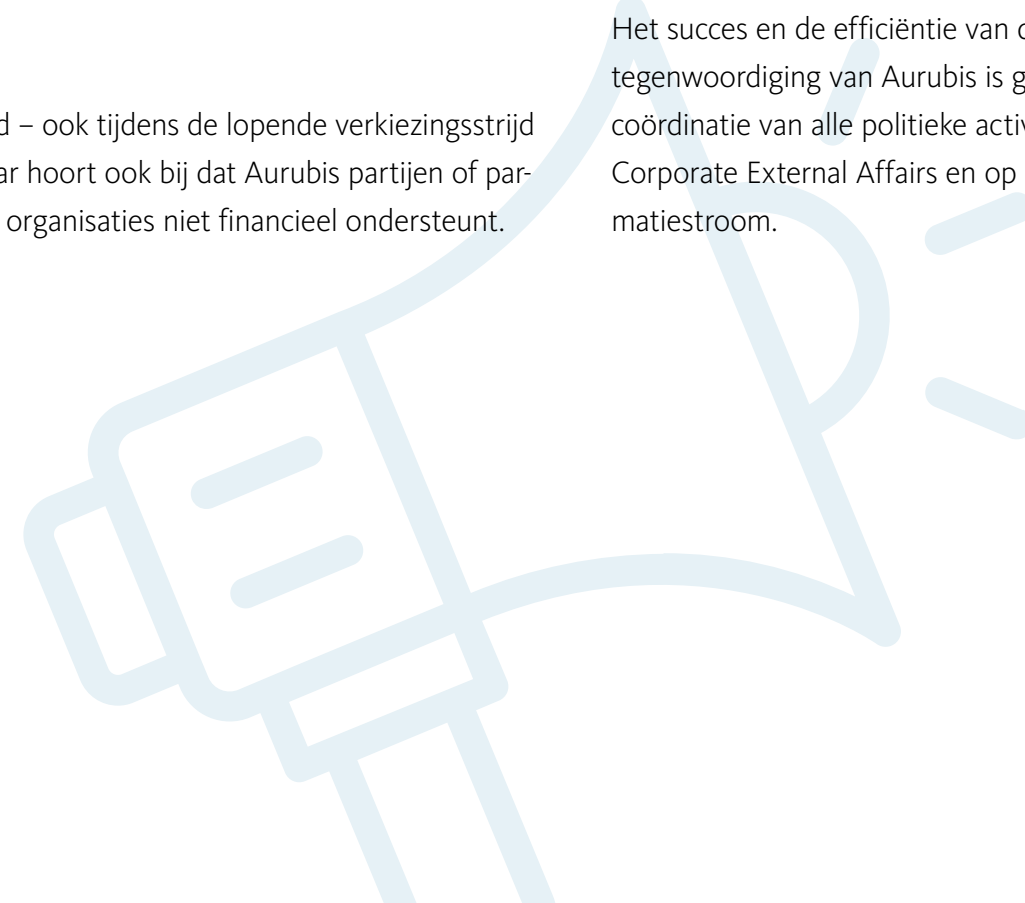
Wij nemen deel aan wetgevingsprocessen op de beleidsterreinen die ons aangaan, door ideeën uit te wisselen met besluitvormers uit een breed scala van instellingen in de politieke arena.

Aurubis is daarbij een betrouwbare, feitelijke en transparante gesprekspartner voor regeringen, partijen, gekozen vertegenwoordigers, belangengroepen en niet-regeringsorganisaties.

Aurubis is altijd – ook tijdens de lopende verkiezingsstrijd – neutraal. Daar hoort ook bij dat Aurubis partijen of partijgerelateerde organisaties niet financieel ondersteunt.

Geplande vergaderingen in een politieke context en alle officiële brieven en e-mails aan overheidsinstellingen, parlementsleden of parlementaire fracties, ambassadeurs en dergelijke bespreken wij met Corporate External Affairs voordat wij ze versturen.

Het succes en de efficiëntie van de politieke belangenvertegenwoordiging van Aurubis is gebaseerd op een goede coördinatie van alle politieke activiteiten door de afdeling Corporate External Affairs en op een betrouwbare informatiestroom.





Impressum

Uitgever

Aurubis AG
Hovestraße 50, 20539 Hamburg
info@aurubis.com
www.aurubis.com

Concept, design en vormgeving

navos - Public Dialogue Consultants GmbH, Berlin

Versie: februari 2022

Fotografie

Aurubis AG
Fundación Niños del Arco Iris, pagina 39
Ronja Hartmann, pagina 23
Michael Heins, pagina 20
Kristyan Hristov, pagina 22
Thomas Panzau, pagina 5, 15, 23, 25, 37
Ivaylo Petrov, pagina 31
Thies Raetzke, pagina 3
Andreas Schmidt-Wiethoff, pagina 17, 18, 19
Johanna Sjövall, pagina 18
Studiovision.be, pagina 34
Jente Willems, pagina 12
istockphoto, pagina 1, 6, 7, 10, 12, 13, 14, 16, 24, 25, 26,
27, 29, 30, 33, 35, 36, 38, 40, 41, 42, 44

Omwille van de leesbaarheid is voor persoonlijke aanduidingen over het algemeen de mannelijke vorm gekozen. Daarmee bedoelen we natuurlijk alle personen van alle geslachten (m/v/x).

